

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

### 壹、基金概況：

#### 一、設立宗旨：

本校是一所精緻的綜合大學，主要使命如下：

- (一)透過教學與輔導，提供學生活潑多元、發展自我的高等教育。
- (二)透過研究與發展，追求卓越的學術，並兼顧理論與實務的結合。
- (三)透過推廣與服務，成為全民終身教育及社區活力的源頭。

為達成上述使命，本校應敏於反應科技發展與社會變遷；並結合社會資源，滿足社區需要；進而建設一座理想的學術殿堂，俾教師、學生與行政人員均能發揮活力，各施所長，實現自我。

為因應 90 年 12 月 21 日修正之「國立大學校院校務基金設置條例」(以下簡稱設置條例)第 10 條但書規定，有關推廣教育等 5 項自籌收入不受預算法、會計法等限制，爰經教育部報奉行政院核定自 93 年度起，國立大學校院校務基金年度預算書區分為「適用預算法編送版(A 版，政府補助及學雜費等收入，不含 5 項自籌收入)」、「不適用預算法編送版(B 版，即 5 項自籌收入)」及「全部版(C 版)」等 3 版。惟實際執行結果，雖可達到設置條例第 10 條但書規定之經費執行彈性，但卻使預算編製及執行更形複雜；且屢遭立法院與審計部質疑未能完整表達校務基金預算及財務報表。經教育部詳加檢討並報奉行政院 98 年 7 月 6 日院授主孝三字第 0980004182 號函同意，自 99 年度起予以合併為一個版本，以完整表達學校預(決)算及財務狀況之全貌，並適度簡化預(決)算編製作業之負荷。另因應設置條例於 104 年 2 月 4 日修正通過，明定校務基金來源分為政府循預算程序之撥款及自籌收入二類，爰經教育部函報行政院主計總處 104 年 5 月 12 日主基作字第 1040200370 號函同意將各預算書表有關「政府補助及學雜費等收入」與「5 項自籌收入」，修正為「政府補助收入」及「自籌收入」表達，以符設置條例修正意旨。

為促進國家重點領域產學合作及人才培育之創新，提升國立大學研究發展成果效益，培育高階科學技術人才，強化產業競爭力，立法院於 110 年 5 月 14 日三讀通過「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」。本校配合國家政策，經教育部於 111 年 1 月 10 日臺教高字第 1112200039 號函核定設立「半導體及重點科技研究學院」及 111 年 2 月 8 日以臺教高(一)字第 1112200544A 號函核定設立「國際金融研究學院」，並自 112 年度起於國立中山大學校務基金下設立國立中山大學半導體及重點科技研究學院校



# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

### 一、前（112）年度決算結果：

- (一)業務收入：決算數 42 億 7,413 萬 8 千元，較預算數 37 億 3,980 萬 5 千元增加 5 億 3,433 萬 3 千元，約 14.29%，主要係建教合作收入及其他補助收入較預算數增加所致。
- (二)業務成本與費用：決算數 45 億 9,431 萬 5 千元，較預算數 39 億 6,596 萬元增加 6 億 2,835 萬 5 千元，約 15.84%，主要係教學研究及訓輔成本、建教合作成本及學生公費及獎勵金較預算數增加所致。
- (三)業務外收入：決算數 3 億 2,550 萬 5 千元，較預算數 2 億 6,230 萬元增加 6,320 萬 5 千元，約 24.10%，主要係利息收入較預算數增加所致。
- (四)業務外費用：決算數 1 億 5,734 萬 4 千元，較預算數 1 億 2,930 萬元增加 2,804 萬 4 千元，約 21.69%，主要係國研大樓訴訟案三審定讞，歸還以前年度所扣逾期罰款，致雜項費用較預算數增加所致。
- (五)收支餘絀：決算短絀數為 1 億 5,201 萬 6 千元，較預算短絀數 9,315 萬 5 千元增加 5,886 萬 1 千元，約 63.19%，主要係為提供教研優質環境及配合「2030 雙語國家政策」，積極延攬、聘用各領域專業人士及外籍教師，教學研究相關支出較預算數增加所致。
- (六)固定資產之建設改良與擴充：決算數 5 億 6,463 萬 6 千元，可用預算數 5 億 7,067 萬 3 千元（112 年度預算數 4 億 1,450 萬元，加計 112 年度奉准先行辦理數 1 億 5,617 萬 3 千元），執行率約 98.94%。

### 二、上（113）年度截至 6 月底止預算執行情形：

- (一)業務收入：實際業務收入 20 億 9,850 萬 1 千元，較預計數 20 億 3,546 萬 9 千元，增加 6,303 萬 2 千元，約 3.10%，主要係建教合作收入較預計增加所致。
- (二)業務成本與費用：實際業務成本與費用 24 億 2,074 萬 6 千元，較預計數 21 億 9,589 萬 6 千元，增加 2 億 2,485 萬元，約 10.24%，主要係教學研究相關支出、執行建教合作計畫相關支出及對學生之獎補助支出較預計增加。
- (三)業務外收入：實際業務外收入 1 億 5,214 萬 2 千元，較預計數 1 億 3,140 萬元，增加 2,074 萬 2 千元，約 15.79%，主要係中央銀行持續升息且資金調度得宜致利息收入較預計增加及處分以成本衡量之金融資產，取得投資收益所致。

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

- (四)業務外費用：實際業務外費用 5,678 萬 7 千元，較預計數 6,600 萬元，減少 921 萬 3 千元，約 13.96%，主要係修理保養及保固費較預計減少所致。
- (五)收支餘絀：實際短絀數 2 億 2,689 萬元，較預計短絀數 9,502 萬 7 千元，增加 1 億 3,186 萬 3 千元，約 138.76%，主要係教學研究相關支出、執行建教合作計畫相關支出及對學生之獎補助支出較預計增加。
- (六)固定資產之建設改良與擴充：實際執行數 1 億 6,273 萬 8 千元，占預計數 1 億 9,170 萬 5 千元，執行率約 84.89%，主要係配合實際需求執行。

### 參、業務計畫：

本校積極延攬國內外優秀人才，以廣納多元(Diverse)，鼓勵創新(Novel)，勇於冒險挑戰(Adventurous)之 DNA 教育精神，堅守以人本關懷的教育價值，「生命在中山轉彎」為我們對人才培育的使命。「2030 進入世界大學學術排名前 200 大」為校務發展計畫重點及願景目標，期望在民國 114 年(2025 年)全校國際教師佔比達 15%、民國 119 年(2030 年)達 20%，及國際學生佔比達 20%，展現本校推動雙語學習與英語文友善環境，提升國際學術競爭力的決心，將既有 DNA 升級至 4.0，並在教育面、研究面、國際面、產學面、行政支援面及社會責任面等六大面向，齊心協力，勇於突破。

未來在校務規劃上，教育面主軸「發展雙語大學計畫，提升國際競爭力」和「落實教學創新，提升教學品質」、「培育富前瞻思維及高尚人格素養之社會菁英與領導人才」、「培育全人素養，促進學生自我實現」與「提升高教公共性，讓生命在中山轉彎」之教學環境，配合 2030 雙語國家政策，推動全英語教學十年計畫，打造本校成為雙語大學。另於 111 年成立「國際金融研究學院」與「半導體及重點科技研究學院」培育國家重點領域產業所需之人才，共同創造不一樣的產學合作新模式，為台灣下個世代注入動能，同年亦獲教育部同意設醫學院及學士後醫學系，並將調整原理學院之系所至醫學院，並於 113 學年度起增設生物醫學科技學系全英語班、生技醫藥研究所博士班、精準醫學研究所博士班，致力成為南臺灣培育全人照護公費醫學生之重鎮；研究面將持續以「強化研究效能，創造卓越學術價值」、「強化區域教學研究機構合作，共同向上提升量能」、「加強國際學術交流，提升國際學術競爭力」三面向為主要策略，並積極爭取高教深耕計畫，112 年本校之特色領域研究中心由 2 個增至 6 個；產學面則

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

以持續「擴大產學聯盟」、「型塑校園創業風氣」、「開創醫療領域」為主要之發展策略；國際面將推動「延展學生國際新觸角」、「提升國際師生人數」、「建立國際策略聯盟」、「強化國際宣傳與行銷」四大面向，並於疫情解封後加強國際學術活動之交流；行政支援面則持續推動「智慧永續校園」、「全方位校友服務，凝聚校友向心力」、「強化募款機制，提升募款動能」、「促進校園行政國際化」及「形塑校園藝術文化氛圍」；社會責任面則結合本校「海洋教研守望」、「社會議題關懷」、「產業發展推動」、「南方文化保存」、「地方治理協力」之社會實踐五大主軸與 SDGs 永續發展指標，另自 110 年起持續出版本校永續報告書，並訂定 2048 年為中山碳中和目標年。

本校從民國 69 年創校 4 系 2 所，到文、理、工、管理、海洋科學、社會科學、西灣等 7 個學院，至今加上國際金融研究學院、半導體及重點科技研究學院及醫學院，共增加到 10 個學院，本校肩負高等教育人才培育、學術創新研發、實踐社會正義、均衡區域醫療及國際貢獻的重責，為一所「人文與科技並重之精緻研究型大學」。未來將持續朝向「培育具前瞻思維及永續發展目標之國際跨域人才，建構多元人文與科技並重之校園」、「深化雙語教育與國際校園環境，提升國際校務行政支援」、「建立海洋特色學術平台，連結國際合作，延攬國際大師與校內世代銜接」及「導入永續發展目標之國際與在地連結，兼顧經濟成長、社會進步與環境保護」及「拓展醫療研究與設立次世代醫療中心，以成為南方醫學發展重鎮」之目標推動，培育更多具有世界競爭力的頂尖人才，讓世界看見中山。

### 一、營運計畫

#### (一)教學訓輔目標

1. 推動全英語教學十年計畫，達成重點雙語大學：因應國家 2030「雙語政策」，本校自 110 年度起全面性地推動全英語教學十年計畫，打造中山大學成為頂尖雙語大學，除了提供學生更完善的英語教學環境，提高本地學生英語能力及國際觀，更希望廣收外籍優秀學生，擴增臺灣產業之高階人力。

#### (1) 全英語教學十年計畫：鼓勵學系開設全英語專班及全英語授課

(EMI) 課程，預計 2030 年達成全校研究所課程百分之百全英語授課、大學部各系均提供全英語授課專班，以及每 5 名教師中就會有 1 名外籍老師。113 學年度，計有 13 個學系成立全英語專班，佔全

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

校學士班 50%。

- (2) 大專校院學生雙語化學習計畫：本校自 110 學年度獲教育部補助為「大專校院學生雙語化學習計畫-重點培育學校」，提升本校英語學習環境、增進教師英語教學能力、提高 EMI 授課課程數及提升學生英語能力，並將資源共享至區域夥伴學校，增進校際合作，全面提升本校國際能見度。
- (3) 雙語教育資源中心計畫：教育部委辦本校 110 年至 112 年執行「南區雙語教育區域資源中心計畫」，因成效卓越，接續於 113 年獲教育部補助「雙語教育資源中心計畫」，透過全英語教學訓練資源網絡及培訓課程，協助夥伴學校教師發展 EMI 教學策略，建立線上 EMI 教材模組課程，以精進全英授課能力，與夥伴學校教師在高等教育全英語教學共同成長、攜手並進。

2. 推動跨校與跨領域學習制度，促進課程多元化，培育國家發展所需人才：

本校依中長程校務發展計畫重點調整系所班組，113 學年度醫學院新增「生物醫學科技學系全英語學士班」；工學院新增「積體電路設計研究所」；國際金融研究學院新增「數位與永續金融研究所」。另「哲學研究所」、「精準醫學研究所」、「生技醫藥研究所」新增博士班。此外，各系所依其教育目標精心規劃課程，亦積極配合國家政策之推動，增設跨領域整合學程，以培育社會與企業所需人才。另為落實學習品質保證機制，建立跨院系課程地圖指引，實施雙主修及輔系制度，活化轉系機制，104 年經教育部核定中山高醫學士班「轉校視同轉系」，創下國內公私立大學間直接辦理轉校申請的首例，截至 112 學年度共計 26 位學生適性轉系成功。預計 114 年度亦維持全校高於 98% 之總註冊率，開設 128 個跨領域學分學程並提供每學年 356 門以上之通識跨院選修課程，讓學生多元學習，提高就業競爭力。

3. 持續建置以實現教育目標為核心，促進學生學習成效為導向之學習品質保證機制：

依照本校「加強學術專業」、「孕育人文精神」、「追求宏觀創意」、「培養國際視野」與「促進五育均衡」五大教育目標，於「建置創新教學制度及方法」、「建構跨領域學習環境」、「發展教師支援系統」、「厚植學生基礎能力及提升學生學習成效」、「課程改善推動」與「總體發展」

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

六面向規劃相關活動與計畫，期能達成本校「培養社會菁英與領導人才」之教育總體目標。透過校園與空間、學習環境、教研風氣及對社會的關懷，形塑學生具 STEAM 專業素養與知能，有效解決問題能力，進而展現具山海胸襟、自然情懷、國際視野的人文素養與美感品味的生活態度。

- (1) 強化院系所專業課程，發展學院核心教學特色：課程全面結合 SDGs 永續發展目標，精進各學院系所專業課程作為基礎跨領域整合創新教學，透過專題實作競賽及總結性課程(Capstone Course)強化學生跨領域與實作能力養成，融入「競賽式學習」(Competition-Based Learning, CBL)，引導跨院系學生組成跨領域團隊，輔以跨域師資與產業專家指導，參與校內或校外商業競賽或申請政府計畫等實作活動，培育符合產業需求之人才。
- (2) 以創新教學模式，因應素養導向學習型態：以人科學程作為跨域自主共學模式基地，協助共學實踐計畫教師在校內進行跨域教學合作，以及協助學校開發更具系統性之跨領域導向教學與評量工具。通識課程將朝資訊科技與人文關懷並重，以微學分工作坊方式開設；同時將開設全台首創衝浪課程，融入本校山海特色，實踐永續發展教育。
- (3) 深化共學實踐計畫，培養學生自主、跨域與實踐等關鍵能力：延伸「共學」精神，進一步朝「共作」和「實踐」方向邁進。以 SDGs 為核心精神，資源整合開設跨域課程，導入雙語教學及國際交流、師生(含外籍)參與共學、及與社區及產業結合，使學生從各式議題中，發展探討和逐步累積跨域解決問題的能力。
- (4) 深化教師教學支持系統，擴大國際教研合作：透過多元升等與評鑑制度引導教師教研平衡，擴大教師國際教研合作，補助教師出國教學研修及參加國際線上平臺培訓課程，厚實創新教學知能；透過課程彈性學分採計制度的建立，協助教師運用數位科技教學模式開設混成課程(Hybrid Course)，建立創意教學方法與評量工具資源庫，達到永續發展。持續深化新型態全球高等教育跨國合作，連結「開放社會大學網絡」(Open Society University Network, OSUN)，增加本校教學國際能見度。
- (5) 成立「學生自主學習中心」，建立無邊界學習系統：規劃成立「學生

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

自主學習中心」，提供學生自主學習配套措施及規劃諮詢，建立個人化學程及導師輔導機制，引導學生思索未來並規劃、擬定學習路徑，為職場就業超前部署；同時以「學分銀行」模式鼓勵各學制學生、畢業校友及外籍生修課，將學分寄存、集點、互通。

- (6) 課程改善推動方面：依據系所教育目標及發展方向，建立系所課程地圖定期檢討機制。預計 114 年度全英語授課之課程數達 1000 門課，設置 20 個全英語學位學程/專班（含 11 個學士班、6 個碩士班、3 個博士班），增進學生國際競爭力。此外，使用數位學習方式精進教學品質，已成為高等教育革新之重要方向，本校自 101 年起開始執行數位化學習認證計畫，已完成 72 門全影音開放式課程；103 至 112 年間辦理教育部磨課師課程推動計畫，共計獲得 9 門磨課師課程補助；另有 9 門本校自行開發之磨課師課程。111 年起，每年補助教師製作 5 門 EMI 數位教材，未來亦將持續建構本校完善的數位學習網絡及教學配套措施。

4. 發展優質通識及跨領域課程內涵，培育具備永續社會責任感的世界公民：

- (1) 開設媒體素養核心課程，培養學生成為當代所需的數位公民素養。建立中山大學國際志工團隊，並規劃設置西灣服務學習國際志工獎，成為全國大學服務學習標竿。規劃成立大一學生英語菁英社團 Bright Start，連結社區及國際活動服務，並拓展國際社會服務，與政府連結供學生實習機會。
- (2) 預計 114 學年度起招收國際跨域學士學位學程原住民族專班學生，以培養具有跨領域知識與技能的原住民人才。人科學程預計升格為人科學系，並推動跨領域五學年學碩士學位（4+1），招收與培養國際頂尖跨域人才。社創所則將強化與產業及場域鏈結，開設以 ESG 和 SDGs 為核心的社會實踐與跨領域課程，建立南方社會創新基地的品牌形象。

5. 深化國際交流、建立國際化校園，培育國際競爭力人才：

- (1) 深化與既有國外姊妹校實質關係，實質交流比例達 80%，積極參與實體教育展、教育者年會及主動出訪海外學校，提升本校國際知名度與國際合作。持續協助各學院/系所積極拓展簽訂學士、碩博士雙聯學位協議，強化雙聯學位合作、專班、實習、交換、移

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

地教學等，增加學生出國研修、交換、社會實踐及實習等機會，並提供各類出國獎學金，引導學生自主提升國際移動能力。

- (2) 補助教師出國開設短期研修課程，鼓勵教師與國際知名學校及策略夥伴學校進行交流、研究合作或短期授課，並提供教師多元海外學術交流管道，增加本校的國際學術量能及國際能見度。
  - (3) 持續開設多國語言課程及多元文化講座，厚植學生國際化能力及素養，並透過邀請國際生與本地生共同參與海外研修系列說明會、培訓本地生擔任外籍學生 buddy、定期辦理語言與文化交流活動等方式，加強本地生與國際生之交流。
  - (4) 持續簡化外國學生申請作業，規劃重點國家線上教育展或線上招生展活動，除出訪海外姊妹校外，亦透過直播、視訊及影片錄製方式招募優秀境外學生，並於本校官方網站及社群媒體進行宣傳。提供碩博士外籍生獎學金（減免學雜費），鼓勵系所設立全英語學位學程及增設英語授課課程，並招收短期交換生，吸引外國學生來校就讀，提升本校國際招生競爭力。同時改善本校英語網頁，開設行政人員英語能力培訓課程，以提升校內行政英語服務程度，提供境外學生更多系所相關及申請資訊，有助於世界各地人士瞭解本校。
  - (5) 活化校園國際化氛圍並協助國際學生融入本地生活，持續打造穆斯林友善校園，增設祈禱室、清真認證美食攤，提供友善國際化環境，吸引國際師生來校任教就讀。同時辦理多場國際學生文化活動，提供赴社區服務、走入在地瞭解臺灣的機會。
  - (6) 提供國際來校交換、學位生及外籍教師華語課程服務，增加國際師生華語文及文化理解能力，藉以提高來臺生活適應力。配合教育部促進華語文教育產業發展之相關計畫，持續與臺灣駐外代表處教育組合作，承辦外國學校學生來臺短期華語文研習計畫，主動爭取教育部及外交部相關計畫，創造更多交流及雙贏契機。
6. 將持續以「珍視、挑戰、改變」(Cherish, Challenge, Change) 之理念，孕育學生成為海洋國家的「引水人」，以面向大海之姿迎接各種挑戰，帶領臺灣社會一起「想像未來、勇於追夢」：
- (1) Cherish【珍視弱勢、關懷在地】方案：友善同理多元族群，培養兼容接納的價值觀；建立在地認同感，善盡大學社會責任。

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

- A. 以學習取代工讀：讓經濟弱勢學生藉由學習助學金的輔導機制，學習特別技能，以擴展不同的生活體驗、增進自信。
  - B. 持續與國際接軌，爭取國際獎學金：例如與日本宜得利家居所成立的公益財團法人似鳥國際獎學財團合作設置國立中山大學似鳥（NITORI）國際獎學金。
  - C. 「多元友善」的諮商輔導策略：藉由拍攝微電影、舉辦多樣化的性平活動、憂鬱症入班宣導等，讓身心障礙、性少數或憂鬱症同學在校園更從容自在。
  - D. 走出校園、認識在地的校慶活動：為強化學校師生與校園周邊社區的連結，讓師生瞭解校園周邊環境的歷史發展軌跡，透過參與「在地化」校慶活動的經驗，成為同學返鄉或落腳他鄉時，個人與社區連結的種子。
- (2) Challenge【挑戰大海、面向國際】方案：打破單一陸地視角，擁抱未知；踏出海岸線，看見更豐富多彩的世界。
- A. 從海上認識高雄：將「搭船環遊高雄港」納入新生「總迎新活動」，讓同學一進入中山大學就開始從海上認識高雄。
  - B. 啟用「西子灣海域中心」，發展海域運動特色學習環境：於 110 年 11 月開幕啟用，期許成為南臺灣海域活動重鎮，推廣海域活動讓民眾親海、愛海，選手培訓與國際賽事的舉辦也是重點工作。
  - C. 國際繫校風帆交流活動：與日本大阪大學風帆運竹交流，活動採三年一輪的方式互訪，並搭建文化交流及國際視野平台。
- (3) Change【改變校園、改變未來】方案：鼓勵學生參與校園活動，建立學生本位之校園氛圍；懷抱山海精神走入社會，主動積極領航新世代。
- A. 學生參與校園決策、參與規劃校慶活動：鼓勵學生參與校內各項會議，及勇於提出議題或發表主張，培養學生創意與美學涵養。
  - B. 營造「性別友善」的校園環境：建置無性別廁所、推動「性別友善宿舍」及各建築物廁所放置衛生棉取用盒，供免費取用。
  - C. 學生宿舍「自煮共食」：陸續規劃於宿舍之適宜空間設置簡易廚房，以提供學生便利的自煮環境，鼓勵學生揪團開伙，讓住宿

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

學生三餐吃得更安心及均衡，促進情感交流。

- D. 運動設施改善與運動風氣之推行：透過增建或改善運動設施，以及持續辦理全校運動會、校慶運動競賽、新生盃、系際盃等活動，鼓勵學生走至戶外熱情參與運動。
- E. 專業精進的職涯諮詢服務：本校職涯輔導人員已取得「全球職涯發展師」證照，提供個人化職涯諮詢、履歷健診與模擬面試，強調觸發學生自我探索的動機，鼓勵學生進一步瞭解自己的特質、充實自我就業能力。另外，職涯發展師與系所老師合作，進行職涯班級座談，透過多元化的職涯主題對談，提供職涯輔導更全面的關照。

### (二)研究發展目標

1. 全面強化研究效能，以 2030 年進入 QS 世界大學排名前兩百大為目標：將優質期刊論文「發表數」、「引用數」、「FWCI」(領域權重引用影響力指數)及「國際合作論文比例」列為主要檢核指標。(以 SciVal 資料庫查詢，並以 QS 世界大學排名論文發表數據採計年度為準)
  - (1) 論文發表數：本校 2018-2022 年五年論文發表總數為 7,553 篇，期 2025 年達 8,200 篇為目標。
  - (2) 論文被引用數：本校 2018-2023 年六年為 100,102 次，期 2025 年可達引用數 100,700 次。
  - (3) FWCI：2023 年全校 FWCI 為 1.13，期 2025 年達 1.20 為目標。
  - (4) 國際合作論文比例：本校 2020-2023 年教師發表國際合作論文平均比例為 40.8%。本校期 2025 年教師發表國際合作論文數佔總發表數之比例超過 42%。
2. 鼓勵研究表現，提升國際能見度：
  - (1) 論文獎勵：前 15%或前 25%且為第一作者或通訊作者，每篇論文可獲得獎勵金，若該篇為國際合作論文，則額外再給予獎勵。
  - (2) 高被引用學者之獎勵：近五年單一論文，該年度累積 6 次被 JCR 公佈為被高度引用(HiCi)之期刊論文且為第一作者或通訊作者；近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 1.5 倍者；近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 2 倍者，均提供額外獎勵金。
  - (3) 建立國際合作團隊之相關獎勵：補助各學院/系所舉辦國際學術研討

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

會(工作坊)每場活動；激勵博士生申請國家科學及技術委員會出國研究計畫(例如:千里馬、三明治計畫等)，若獲得補助，學校再加碼提供生活費補助；未能獲得補助之博士生，本校將提供部分經費補助，鼓勵博士生赴國外研修，增廣見聞。教師輔導已獲得國家科學及技術委員會獎學金之博士生，申請千里馬計畫若獲核定，則教師可另外獲得獎勵金等措施。

### 3. 發展頂尖研究領域，培植有潛力之研究中心

(1) 本校執行教育部高教深耕計畫，第二期(112-116 年)特色領域研究中心大幅增加為 6 個研究中心，包括「永續智慧電子商務研究中心」、「晶體研究中心」、「氣膠科學研究中心」、「6G 通訊與感測」、「代謝異常脂肪肝卓越研究中心」及「策略與人力資本」，提升成為具有競爭優勢且達到國際一流水準之研究中心，研究團隊將持續鏈結國際合作，共同解決全球面對的挑戰，成效值得期待。

(2) 本校持續支持具有競爭優勢的研究團隊，主題涵蓋國際漢學、量子運算、衛星科技、海下科技、零碳與新能源(藍碳技術、碳捕捉與儲存、氫能技術、智慧電網、碳權交易及碳足跡鑑價認證等)、元宇宙商業管理、公正轉型、藥物開發及優化、高齡醫學等潛力研究群，以期發展具國際競爭優勢的研究成果，朝獲核 6<sup>plus</sup> 高教深耕特色領域研究中心的目標邁進，再創高峰。

### 4. 厚植研究能量，積極與國際接軌

(1) 持續與標竿學校建立研究合作及人才培育平台，其一為美國加州大學聖地牙哥分校，合作領域聚焦於氣膠科學及海洋科學；其二，為比利時根特大學，聚焦漢學、企業管理學、教育、醫學、光電材料、海洋科學等研究領域。藉由與標竿學校的訪問交流，協助教研人員找尋可能進行合作之國際學者或團隊，增加本校執行國際合作的教研人數。

(2) 拓展與鞏固海外研究中心，深化波羅的海及中東歐合作及共同培育人才：以本校於海外成立的多個全球研究中心為出發點，作為本校在歐洲、東南亞的發展據點，協助媒合本校與四國國家學者學術交流合作。

此外，本校參與國科會晶創計畫及教育部大學國際學術聯盟規劃，本校將與立陶宛維爾紐斯理工大學、美國伊利諾大學系統及德州大

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

學系統等學術研究機構進行交流合作，提升本校研究能量及國際影響力；積極爭取籌設菲律賓海外基地，結合企業能量，共同推動研究計畫、師生交流、產學合作與華語教育，促進國際優秀人才的交流。

### 5.積極培育年輕學者

- (1) 本校持續鼓勵新進教師在教學及研究上的貢獻，並規劃「國立中山大學學術研究重點支援」，給予新進教師較資深教師更高補助比例，提供年輕教師研究所需經費。
- (2) 本校將更關注培育博士級研究人員及本校博士生，研議訂定獎勵辦法，鼓勵博士級研究人員申請國科會研究計畫、激勵各系所推薦博士班學生赴國外研究合作等相關措施。

### (三)產學合作目標

#### 1. 促進產學合作，提升國際產學競爭力：

- (1) 人工智慧 (AI) 持續於不同領域發展及應用，本校亦積極推動相關產學合作，113 年中山高醫產學合作研究補助計畫已經審查核定通過補助及鼓勵兩校團隊教師合作投入智慧醫療研究，也協助本校教授以 AI-based 研究計畫獲得 113 年 Google Award Gift 獎勵，預計 114 年度至少辦理 1 場 AI 產學媒合會及促成 5 件計畫。
- (2) 半導體產業為本國重要的關鍵技術聚落及國家經濟支柱，本校於 113 年與全球前十大半導體矽晶圓材料供應商舉辦媒合會，也鼓勵教師申請參與全球著名半導體 IC 設計大廠的 113 年 MARC 產學合作計畫，並持續與全球半導體封裝龍頭廠商長期合作封裝、自動化等產學研究議題計畫，113 年本校教授與國內外著名廠商簽訂矽光子相關技術研究之千萬元等級產學契約，本校將繼續規劃、推動本校具矽光子技術教師投入產學合作，展望本校教師能成為業界重要關鍵技術推手，預計 114 年度至少辦理 1 場半導體產學媒合會及 10 件計畫。
- (3) 本校主導成立南臺灣科研產業化平台積極接觸校園新創團隊，以完善的仲介身分建構創新創業生態系，促成媒合新創團隊與投資雙方。114 年將延續原設定，戮力成為國際化的產學管理營運機制生態系統平臺，媒合政府及創投資源、舉辦跨校（平台 5 盟校：中山、高大、屏科、高醫、義守）技術媒合會、強化聯合專利／專利包裹推廣、國際專利行銷與推廣，以加速科研成果落地銜接產業市場。

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

- (4) 推動「培育科研新創，強化中山產學連結」，致力於扶育「師生創業」及「青創企業」成為本校創業及衍生企業特色，落實大學社會責任。本校於 107 至 113 年共輔導 181 組創業團隊及孵育 63 家校園培育企業，預計 114 年培育 30 組新創團隊，並扶植 6 組團隊衍生企業。
- (5) 本校擬進行多項專利的盤點及布局，以利了解市場需求，提升專利使用率、推動技術移轉及產品創新。此外，持續宣導相關獎勵辦法，鼓勵教師成立新創公司並採取技術作價模式進行技術移轉，亦將培育相關專業人才維護本校各項權利之行使。

### 2. 深化人才培育，促進多元發展：

- (1) 建立智財管理資料庫，完善校園專利佈局，持續深化技術探勘；專利推廣模式數位化，連合區域夥伴學校，提高產業鏈結能見度；透過強化師生團隊國際交流，鏈結國際大廠技術合作需求，擴大原生技術應用價值。
- (2) 打造校園創業氛圍，強化師生創業孵化器能量，開設創新創意系列課程，結合不同系所之技術能量，積極推動「跨領域」及「國際合作」之可能，並邀請產業專家、專任教師參與講座、輔導、諮詢活動，透過跨領域對話創意，激盪形成小型青創模型；114 年擬規劃辦理 25 場創業知能訓練講座、輔導及諮詢活動。
- (3) 發展創業育成一條龍輔導模式，以全方位培力機制，型塑中山創業品牌形象；114 年預計協助創業團隊申請或取得校內外投資或補助共 5 件，並提供指標性創業展覽及創業輔導服務，以全方位培力機制，型塑中山創業品牌形象。
- (4) 推廣成人教育、普及終身學習理念，本校 110 年起往北高雄拓點開課，統整校內豐富的教學資源與頂尖師資辦理語言檢定及專業培訓班，同時結合區域特性，量身打造教育訓練課程及營隊。
- (5) 整合本校教學及研究中心之資源與企業共享，提供企業包班委訓，為企業量身打造職能相符課程，協助其培訓「人才」成為「人財」，提升企業及本校價值；114 年擬持續推動淨零碳排 ISO 國際證照系列課程，並加入綠色金融經濟、綠色公益等相關國際議題於課程中，並輔導鼓勵企業推動相關發展規劃。

### (四)其他目標

1. 辦理半導體研究學院教學空間改善，以培育臺灣最重要的「護國神山」

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

半導體產業人才，達成學生、家庭、學校、產業、國家多贏的局面；裝修國際金融研究學院教學空間，培育國際金融人才，打造台灣成為亞洲企業資金調度及高階資產管理中心；開發校區土地以陸續興建醫學教學大樓、醫學研究大樓、醫學實驗大樓等，以積極推動本校籌設醫學院的發展目標，盼成立高東屏地區唯一的國立大學醫學院，以配合國家醫療政策及補足南部區域醫療資源的不足。

### 2. 發展圖書資訊創新業務：

(1) 館藏特色發展：114 年將持續配合新設院系所教學需求，引進優質書刊，並持續充實醫學領域專業電子資源。配合學校雙語政策，持續訂閱語言學習類書刊。精進館藏資源之檢索呈現更具資料類型與學科主題之脈絡性，提升圖書館雲端服務平台之使用效能。

(2) 多元複合空間：活化圖資空間，學習研究討論空間，醞釀一個想像未來、勇於追夢的學習場域。

#### (3) 區域聯合防禦：

A. 導入智慧型入侵偵測防禦系統，提升校園資安防護能力，114 年度將持續精進 IPS 防禦調整符合教育部 ISMS 稽核要求標準。

B. 辦理教育部委託執行青少年網路內容防護計畫，開發不當資訊防護系統，目前防護系統已建置完成全臺 12 個區網中心，所轄高中職皆受系統防護，並涵蓋 22 縣市教育網路中心對國中小進行防護，114 年度將持續優化系統功能，穩定維運防護系統。

C. 內容傳遞網路：114 年度將持續辦理整體 CDN 系統維運管理、功能優化調整、系統效能調校、數據報表檢視分析及監測 CDN 系統運行狀況等，並建置 13 個區域網路中心 CDN 服務。

#### (4) 資訊業務精進：

A. 建立黑名單系統供高屏澎區網下各學校黑名單下載、21 網域可供轄下單位自我防護能力與系統安全。

B. 推動全校資訊安全管理系統(ISMS)，辦理管理面、技術面、認知與訓練各相關作業，並通過 ISO 27001 國際資通安全管理系統標準以及 TAF 臺灣全國認證基金會雙重驗證。

C. 持續執行個人資料保護管理：全校個資盤點、風險評鑑、個資保密切結書簽立，以善盡資料保護職責。

D. 推動雲端數據資料災害應變能力，擴增儲存空間、推動新一代異

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

地備份計畫並確保資料可用，以提升校務行政系統資訊安全。

### (5) 圖書館業務精進：

- A. 推出主題式閱讀推廣活動，以創意與實踐增進館藏使用能見度。精進二手書平臺功能，並推展文創紀念品銷售活動，經營圖書館品牌，進而促進圖書館資源利用，提升校園閱讀風氣。
- B. 持續更新與提升學位論文系統之穩定度，並遵循教育體系資通安全暨個人資料管理規範。逐步規劃系統內應用程式之檢測，以強化組內系統之資訊安全韌性。規劃建置學位論文統計資訊平台，供後續決策使用。針對使用者意見方面，逐步建立問卷填報與統計系統，收集教職員生之回饋意見，作為後續服務改善的參考依據。

### 3. 推動圖書資訊智慧連結服務：

- (1) 智慧系統：利用圖書館雲端服務平台之開放性，串連其他服務系統，提升資源取用效率；導入多元支付服務，提供多樣繳費方式，提升安全性，並有助掌控整體金流。
- (2) 智慧校園：開發本校智慧校園相關系統，持續針對校務資訊系統進行功能精進與系統安全防護，並推動各資訊系統主機虛擬化與作業系統升級，以提升各行政單位效率與系統穩定度。

### 4. 辦理藝文活動，豐富南臺灣藝文生活：

- (1) 進行 360 藝文空間之修復再利用計畫以建置藝文活動新場域。
- (2) 持續辦理藝術季:如 3 月~6 月中山陽光藝術季、9 月~12 月西灣表演藝術季，節目型態多元，涵蓋音樂、戲劇、舞蹈、講座、跨界等不同類別。

### 5. 凝聚校友對母校的向心力：

- (1) 持續深化與校友會的互動合作，透過校友總會活絡各校友會之連結與合作，加強校友對學校的認同，並增加校友彼此關懷提攜，凝聚校友向心力，發揮社會影響力。
- (2) 每年持續舉辦「畢業 30 年校友回娘家」活動，期以成為校友活動的重要傳統，更有效地凝聚了校友間的情感與向心力。
- (3) 建置完善的校園紀念品展售通路，透過西子樓校友會館實體展示館，整合虛實通路，增加產品多元性，提升行銷服務。

### 6. 持續建構綠色節能、智慧營運的低碳永續校園發展：

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

- (1) 改善校內能源基礎建設及生活環境接軌國際潮流：持續推動各項節能措施，如以能源管理系統調控熱泵及中央空調開關時程、建置完善的自來水管理系統、新設冷氣機皆需安裝節能機板及增加中水利用率、推動電子化會議等，以達節能減碳及資源再利用之功效。另積極爭取各級政府單位各項節能計畫補助，以挹注節能措施經費。
- (2) 提高綠色智慧校園各項措施及績效能見度：建置本校綠色智慧校園資訊公開平臺，其範圍涵蓋校園安全、基礎能源設備資訊整合，以及歷年關於綠色智慧校園推動成果，並期望透過大數據分析發展決策支援應用，實現綠色智慧校園及永續發展之願景。

### 二、固定資產之建設、改良、擴充與其資金來源及其投資計畫之成本與效益分析：

(一)一般建築及設備計畫：本年度預算編列固定資產 4 億 2,390 萬元，均係一次性項目。由營運資金支應 2 億 5,572 萬 8 千元、國庫撥款 1 億 4,617 萬 2 千元及其他(行政院國家發展基金之撥款)2,200 萬元，編列項目如次：

1. 機械及設備 3 億 4,330 萬元，係購置教學研究、校務行政等所需儀器設備，藉以提升教學研究品質及行政效率。
2. 交通及運輸設備 900 萬元，係設置校區交通及電信設備、購置教學實驗研究設施等，以提升教學研究品質及行政效率。
3. 什項設備 6,660 萬元，係購置教學研究用圖儀設備、教學研究圖書及行政辦公所需設備及事務性機具，以提升教學研究品質及行政效率。
4. 租賃權益改良 500 萬元，係租賃場域空間之規劃、設計、建築及裝置之改良成本，以提供良好教學研究環境。

(二)114 年度固定資產建設改良擴充及資金來源圖，詳見圖 1：

# 國立中山大學校務基金

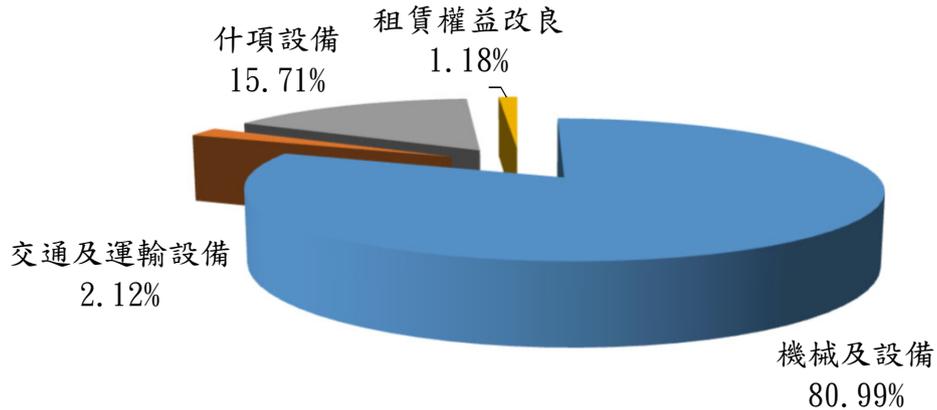
## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

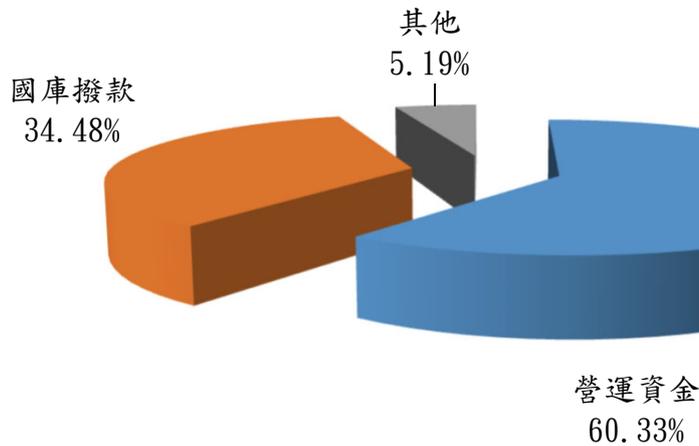
圖1

### 114年度固定資產建設改良擴充及資金來源

#### 建設改良擴充



#### 資金來源



單位：新臺幣千元

建設改良擴充	114年度預算	資金來源	114年度預算
(一)不動產、廠房及設備	423,900	營運資金	255,728
機械及設備	343,300	國庫撥款	146,172
交通及運輸設備	9,000	其他	22,000
什項設備	66,600		
租賃權益改良	5,000		
合計	423,900	合計	423,900

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

### 肆、預算概要

#### 一、業務收支及餘絀之預計：

- (一)業務收入 46 億 982 萬 4 千元，主要係教學收入、租金及權利金收入及其他業務收入，較上年度預算數 40 億 3,051 萬 6 千元，增加 5 億 7,930 萬 8 千元，約 14.37%，主要係建教合作收入及其他補助收入增加所致。
- (二)業務成本與費用 49 億 986 萬 1 千元，主要係教學成本、其他業務成本、管理及總務費用及其他業務費用，較上年度預算數 42 億 7,129 萬元 6 千元，增加 6 億 3,856 萬 5 千元，約 14.95%，主要係其他補助收入及建教合作收入增加，致教學研究及訓輔成本等相關支出及建教合作成本相對增加所致。
- (三)業務外收入 2 億 9,280 萬元，主要係財務收入及其他業務外收入，較上年度預算數 2 億 7,650 萬元，增加 1,630 萬元，約 5.90%，主要係資產使用及權利金收入增加所致。
- (四)業務外費用 1 億 3,950 萬元，主要係其他業務外費用，較上年度預算數 1 億 3,150 萬元，增加 800 萬元，約 6.08%，主要係雜項費用增加所致。
- (五)業務總收支相抵後，發生短絀數 1 億 4,673 萬 7 千元，較上年度預算短絀數 9,578 萬元，增加短絀 5,095 萬 7 千元，約 53.20%，主要係本校於 111 學年度增設醫學院及後醫系，近幾年陸續增聘醫學相關領域專兼任教師，並建置核心設施、貴重儀器及臨床技能訓練教模具等，積極培育國家未來醫療人才，預計教學研究相關支出增加所致。
- (六)本年度及最近 5 年收入、成本與費用及餘絀圖表，詳見圖 2、3。

# 國立中山大學校務基金

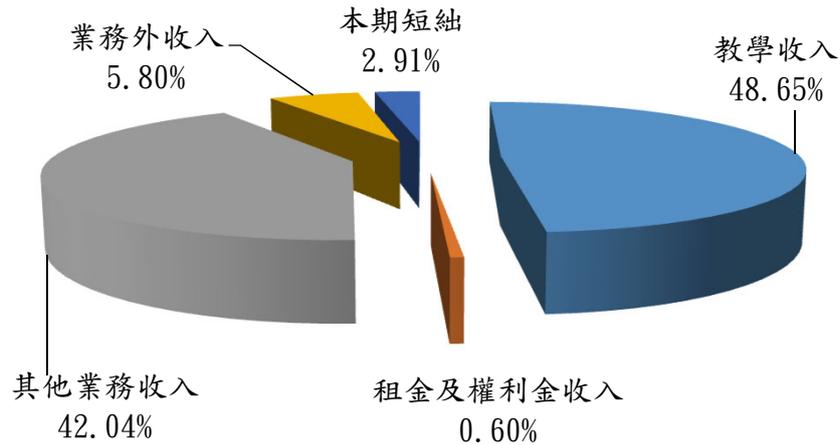
## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

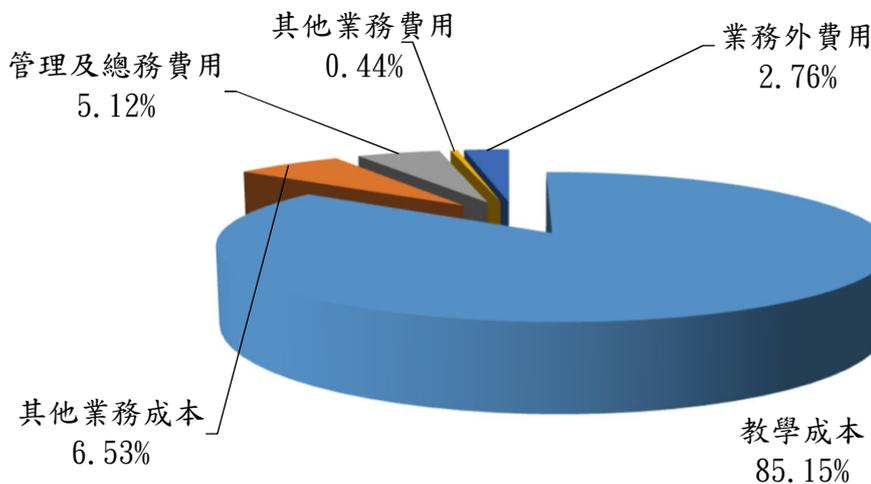
圖2

### 114年度收入、成本與費用及餘絀

#### 收入及短絀



#### 成本與費用



單位：新臺幣千元

收入及短絀	114年度預算	成本與費用	114年度預算
業務收入	4,609,824	業務成本與費用	4,909,861
教學收入	2,456,500	教學成本	4,299,461
租金及權利金收入	30,400	其他業務成本	330,000
其他業務收入	2,122,924	管理及總務費用	258,400
業務外收入	292,800	其他業務費用	22,000
本期短絀	146,737	業務外費用	139,500
收入及短絀總額	5,049,361	成本、費用總額	5,049,361

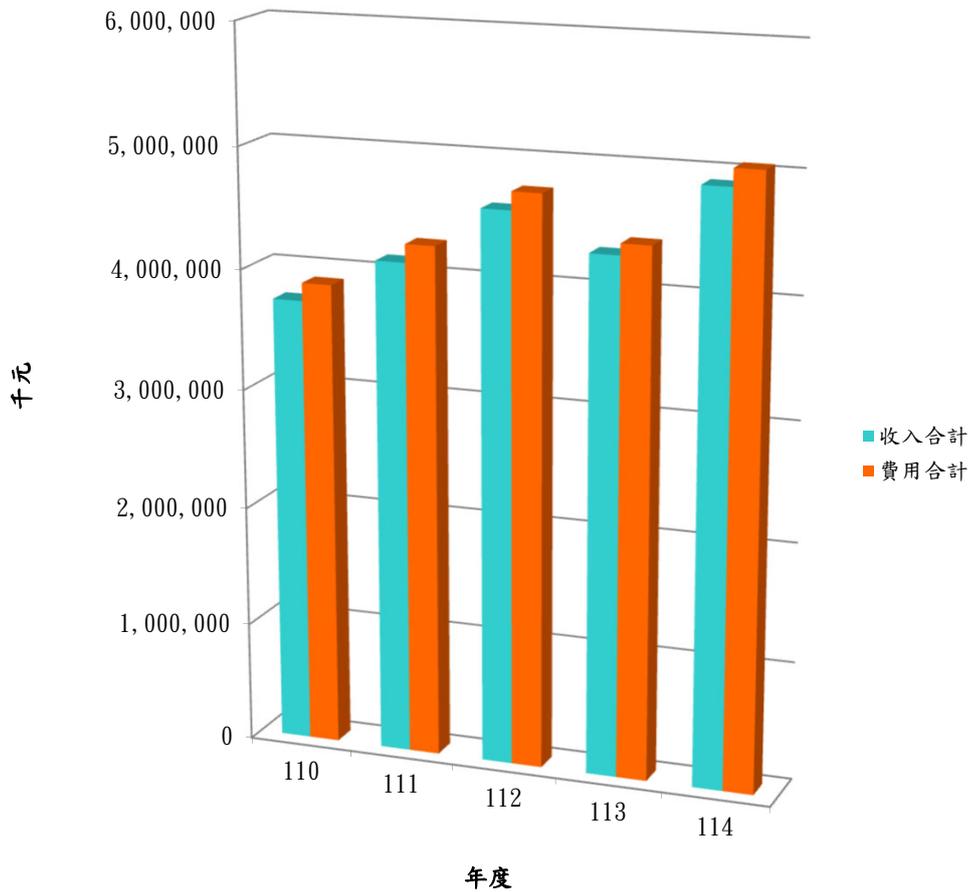
# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

圖3

最近五年收入與費用



單位：新臺幣千元

項目	年度	110年度決算	111年度決算	112年度決算	113年度預算	114年度預算
收入						
業務收入		3,461,102	3,837,713	4,274,138	4,030,516	4,609,824
業務外收入		274,522	278,710	325,505	276,500	292,800
收入合計		3,735,624	4,116,423	4,599,643	4,307,016	4,902,624
費用						
業務成本與費用		3,751,954	4,135,105	4,594,315	4,271,296	4,909,861
業務外費用		133,660	134,261	157,344	131,500	139,500
費用合計		3,885,614	4,269,366	4,751,659	4,402,796	5,049,361
本期餘絀		-149,990	-152,943	-152,016	-95,780	-146,737

註：110至112年度決算數為審定決算數；113年度預算為預算案數。

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

### 二、餘絀撥補之預計：

- (一)本年度預計短絀 1 億 4,673 萬 7 千元，其中大學預計短絀 1 億 8,253 萬 7 千元、半導體及重點科技研究學院預計賸餘 1,450 萬元及國際金融學院預計賸餘 2,130 萬元。
- (二)本年度預計撥用公積 1 億 8,253 萬 7 千元，填補累積短絀。
- (三)研究學院連同前期未分配賸餘 5,191 萬 6 千元，未分配賸餘合計 8,771 萬 6 千元，留待以後年度處理。
- (四)本年度及最近五年賸餘分配詳見圖 4、5。

# 國立中山大學校務基金

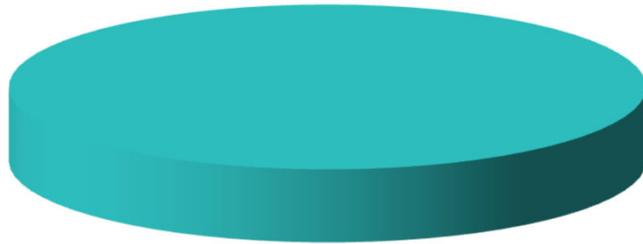
## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

圖4

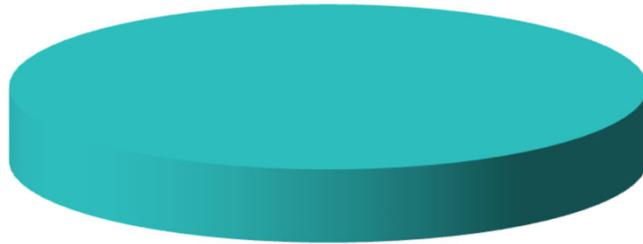
### 114年度賸餘分配

#### 按分配程序分



未分配賸餘  
100.00%

#### 按所得對象分



留存非營業基金  
100.00%

單位：新臺幣千元

按分配程序分	114年度預算	按所得對象分	114年度預算
填補累積短絀		中央政府所得	
提存公積		留存非營業基金	87,716
賸餘撥充基金數			
解繳公庫淨額			
其他依法分配數			
未分配賸餘	87,716		
合計	87,716	合計	87,716

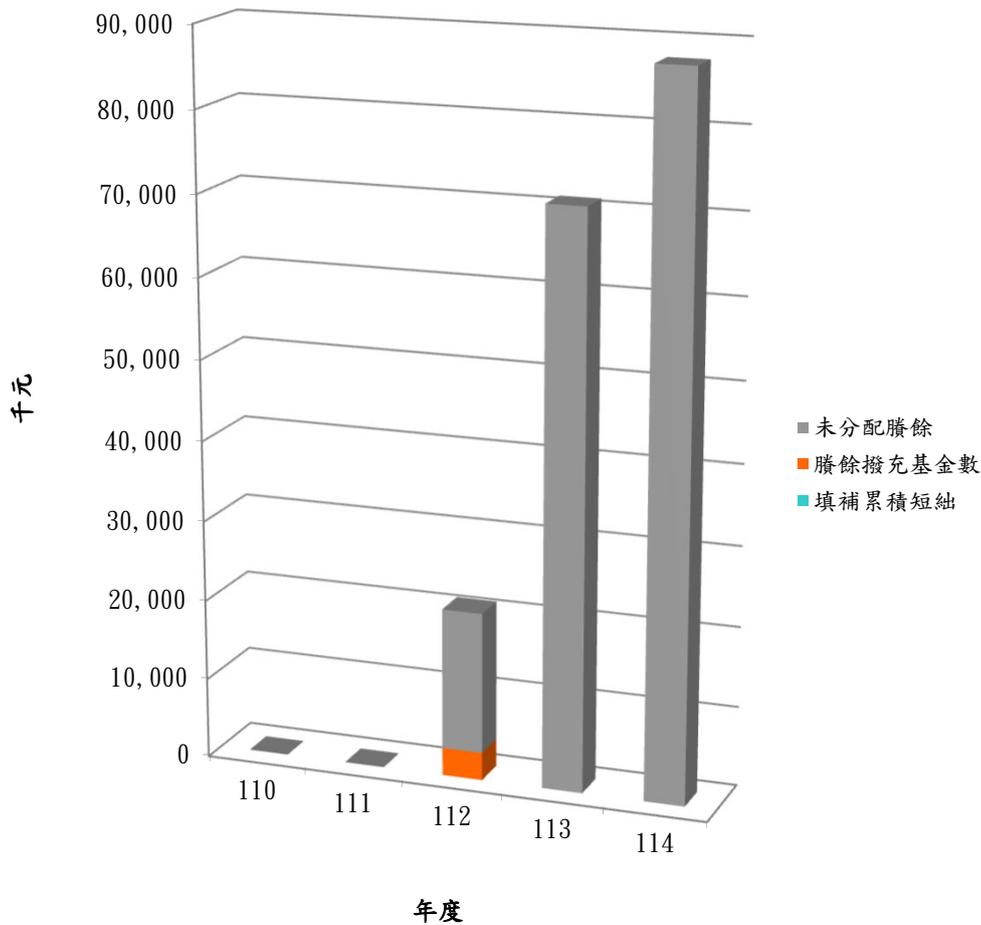
# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

圖5

最近五年賸餘分配



單位:新臺幣千元

項目	年度	110年度決算	111年度決算	112年度決算	113年度預算	114年度預算
賸餘分配						
分配之部				3,500		
填補累積短絀						
賸餘撥充基金數				3,500		
未分配賸餘				17,574	71,025	87,716
合  計				21,074	71,025	87,716

註：110至112年度決算數為審定決算數；113年度預算為預算案數。

# 國立中山大學校務基金

## 業務計畫及預算說明

中華民國 114 年度

### 三、現金流量之預計：

(一)預計業務活動之現金流入 3 億 2,636 萬 6 千元，包括：

1. 本期短絀 1 億 4,673 萬 7 千元。
2. 利息股利之調整 4,070 萬元，含利息收入 3,470 萬元及股利收入 600 萬元。
3. 調整項目 5 億 1,113 萬元，係折舊、減損及折耗 5 億 4,842 萬元、攤銷 4,571 萬元、提撥離職儲金 800 萬元及遞延收入隨折舊或攤銷費用之提列轉列其他補助收入及受贈收入 9,100 萬元。
4. 收取利息 267 萬 3 千元。

(二)預計投資活動之現金流出 4 億 1,991 萬 3 千元，包括：

1. 收取利息 3,202 萬 7 千元。
2. 收取股利 600 萬元。
3. 增加退休及離職準備金 800 萬元。
4. 增加不動產、廠房及設備 4 億 2,390 萬元。
5. 增加無形資產 604 萬元。
6. 增加遞延費用 2,000 萬元。

(三)預計籌資活動之現金流入 1 億 6,921 萬 2 千元，係增加其他負債 2,200 萬元及增加基金 1 億 4,721 萬 2 千元。

(四)預計本期現金及約當現金淨增 7,566 萬 5 千元。

(五)期初現金及約當現金 25 億 3,093 萬 2 千元。

(六)預計期末現金及約當現金 26 億 659 萬 7 千元。