

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

壹、基金概況：

一、設立宗旨：

本校是一所精緻的綜合大學，主要使命如下：

- (一)透過教學與輔導，提供學生活潑多元、發展自我的高等教育。
- (二)透過研究與發展，追求卓越的學術，並兼顧理論與實務的結合。
- (三)透過推廣與服務，成為全民終身教育及社區活力的源頭。

為達成上述使命，本校應敏於反應科技發展與社會變遷；並結合社會資源，滿足社區需要；進而建設一座理想的學術殿堂，俾教師、學生與行政人員均能發揮活力，各施所長，實現自我。

為因應 90 年 12 月 21 日修正之「國立大學校院校務基金設置條例」(以下簡稱設置條例)第 10 條但書規定，有關推廣教育等 5 項自籌收入不受預算法、會計法等限制，爰經教育部報奉行政院核定自 93 年度起，國立大學校院校務基金年度預算書區分為「適用預算法編送版(A 版，政府補助及學雜費等收入，不含 5 項自籌收入)」、「不適用預算法編送版(B 版，即 5 項自籌收入)」及「全部版(C 版)」等 3 版。惟實際執行結果，雖可達到設置條例第 10 條但書規定之經費執行彈性，但卻使預算編製及執行更形複雜；且屢遭立法院與審計部質疑未能完整表達校務基金預算及財務報表。經教育部詳加檢討並報奉行政院 98 年 7 月 6 日院授主孝三字第 0980004182 號函同意，自 99 年度起予以合併為一個版本，以完整表達學校預(決)算及財務狀況之全貌，並適度簡化預(決)算編製作業之負荷。另因應設置條例於 104 年 2 月 4 日修正通過，明定校務基金來源分為政府循預算程序之撥款及自籌收入二類，爰經教育部函報行政院主計總處 104 年 5 月 12 日主基作字第 1040200370 號函同意將各預算書表有關「政府補助及學雜費等收入」與「5 項自籌收入」，修正為「政府補助收入」及「自籌收入」表達，以符設置條例修正意旨。

為促進國家重點領域產學合作及人才培育之創新，提升國立大學研究發展成果效益，培育高階科學技術人才，強化產業競爭力，立法院於 110 年 5 月 14 日三讀通過「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」。本校配合國家政策，經教育部於 111 年 1 月 10 日臺教高字第 1112200039 號函核定設立「半導體及重點科技研究學院」及 111 年 2 月 8 日以臺教高(一)字第 1112200544A 號函核定設立「國際金融研究學院」，並自 112 年度起於國立中山大學校務基金下設立國立中山大學半導體及重點科技研究學院校

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

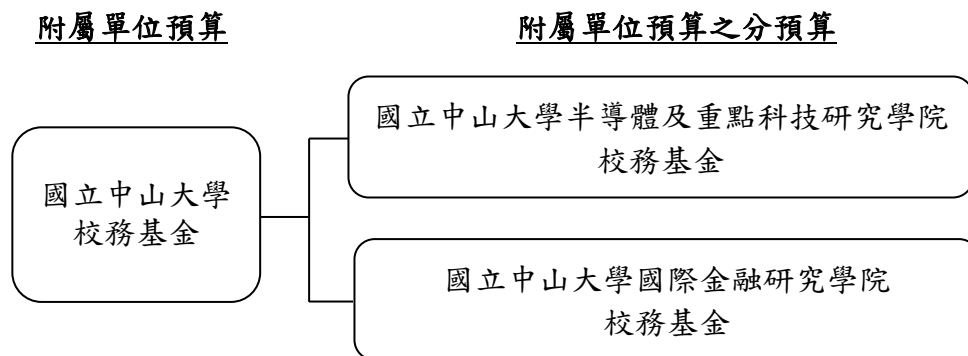
中華民國 113 年度

務基金及國立中山大學國際金融研究學院校務基金，編列附屬單位預算之分預算，俾完整呈現個別預算編列資訊。

二、組織概況：

- (一)依據國立中山大學組織規程，置校長 1 人，綜理校務、對外代表本大學，置副校長 2 至 3 人，襄助校長處理校務，下設 8 個學院(含西灣學院)、22 個學系、19 個研究所、12 個學位學程及教務處等 13 個一級行政單位暨 7 個一級研究中心。
- (二)依據本校半導體及重點科技研究學院組織規程，置院長 1 人，綜理學院院務；置副院長 1-2 人及院務推動顧問若干人，襄助院長處理學院院務。學院採一院多所模式，下設「先進半導體封測研究所」、「精密電子零組件研究所」及「創新半導體製造研究所」。
- (三)依據本校國際金融研究學院組織規程，置院長 1 人，綜理院務，對外代表本學院；得置副院長、院務推動顧問數人，襄助院長處理院務，下設「國際資產管理研究所」1 個研究所。

基金體系如下圖：



三、基金歸類及屬性

本基金係預算法第 4 條第 1 項第 2 款所定，凡付出仍可收回，而非用於營業之作業基金，並編製附屬單位預算。

貳、前年度及上年度已過期間預算執行情形（前年度決算結果及上年度預算截至 112 年 6 月 30 日止執行情形）

一、前（111）年度決算結果：

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

- (一)業務收入：決算數 38 億 3,771 萬 3 千元，較預算數 34 億 1,358 萬 4 千元增加 4 億 2,412 萬 9 千元，約 12.42%，主要係建教合作收入及其他補助收入較預算數增加所致。
- (二)業務成本與費用：決算數 41 億 3,510 萬 5 千元，較預算數 36 億 5,051 萬 6 千元增加 4 億 8,458 萬 9 千元，約 13.27%，主要係教學研究及訓練成本、建教合作成本及學生公費及獎勵金較預算數增加所致。
- (三)業務外收入：決算數 2 億 7,871 萬元，較預算數 2 億 4,520 萬 2 千元增加 3,350 萬 8 千元，約 13.67%，主要係受贈收入較預算數增加所致。
- (四)業務外費用：決算數 1 億 3,426 萬元，較預算數 1 億 4,000 萬元減少 574 萬元，約 4.10%，主要係雜項費用較預算數減少所致。
- (五)收支餘絀：決算短絀數為 1 億 5,294 萬 3 千元，較預算短絀數 1 億 3,173 萬元增加 2,121 萬 3 千元，約 16.10%，主要係教學研究相關支出增加，為提供教研優質環境及配合「2030 雙語國家政策」，積極延攬、聘用各領域專業人士及外籍教師所致。
- (六)固定資產之建設改良與擴充：決算數 3 億 6,042 萬 4 千元，可用預算數 3 億 6,043 萬 6 千元（111 年度預算數 3 億 2,000 萬元，加計 111 年度奉准先行辦理數 4,043 萬 6 千元），執行率約 100%。

二、上（112）年度截至 6 月底止預算執行情形：

- (一)業務收入：實際業務收入 20 億 2,691 萬 4 千元，較預算分配數 18 億 6,094 萬 1 千元，增加 1 億 6,597 萬 3 千元，約 8.92%，主要係建教合作收入較預計增加所致。
- (二)業務成本與費用：實際業務成本與費用 22 億 6,622 萬 2 千元，較預算分配數 20 億 973 萬 5 千元，增加 2 億 5,648 萬 7 千元，約 12.76%，主要係教學研究相關支出、執行建教合作計畫相關支出及對學生之獎補助支出較預計增加。
- (三)業務外收入：實際業務外收入 1 億 2,238 萬 2 千元，較預算分配數 1 億 1,830 萬元，增加 408 萬 2 千元，約 3.45%，主要係中央銀行持續升息且資金調度得宜致利息收入較預計增加所致。
- (四)業務外費用：實際業務外費用 6,599 萬 7 千元，較預算分配數 5,818 萬 5 千元，增加 781 萬 2 千元，約 13.43%，主要係修理保養及保固費較預計增加所致。
- (五)收支餘絀：實際短絀數 1 億 8,292 萬 3 千元，較預算分配短絀數 8,867

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

萬 9 千元，增加 9,424 萬 4 千元，約 106.28%，主要係教學研究相關支出、執行建教合作計畫相關支出及對學生之獎補助支出較預計增加。

(六)固定資產之建設改良與擴充：實際執行數 2 億 738 萬 6 千元，占可用預算分配數 1 億 9,362 萬 6 千元，執行率約 107.11%，主要係配合實際需求執行。

參、業務計畫：

本校積極延攬國內外優秀人才，以廣納多元(Diverse)，鼓勵創新(Novel)，勇於冒險挑戰(Adventurous)之 DNA 教育精神，堅守以人本關懷的教育價值，「生命在中山轉彎」為我們對人才培育的使命。「2030 進入世界大學學術排名前 200 大」為校務發展計畫重點及願景目標，期望在民國 114 年(2025 年)全校國際教師佔比達 15%、民國 119 年(2030 年)達 20%，及國際學生佔比達 20%，展現本校推動雙語學習與英語文友善環境，提升國際學術競爭力的決心，將既有 DNA 升級至 4.0，並在教育面、研究面、國際面、產學面、行政支援面及社會責任面等六大面向，齊心協力，勇於突破。

未來在校務規劃上，教育面希望塑造「學生想學什麼都能找到資源」和「老師想教什麼都能獲得支援」的教學環境，並配合 2030 雙語國家政策，推動全英語教學十年計畫，打造本校成為雙語大學。另於 111 年成立「國際金融研究學院」與「半導體及重點科技研究學院」培育國家重點領域產業所需之人才，共同創造不一樣的產學合作新模式，為台灣下個世代注入動能，同年亦獲教育部同意設醫學院及學士後醫學系，並將調整原理學院之系所至醫學院，包含生物醫學研究所、醫學科技研究所、生技醫藥研究所、精準醫學研究所、臨床醫學科學博士學位學程，致力成為南臺灣培育全人照護公費醫學生之重鎮；研究面將持續以「佈局全球合作、研究優勢躍升」、「延攬培育人才、人文科學並重」、「發展前瞻研究、加速學研轉譯」三面向為主要策略，並積極爭取高教深耕計畫，112 年本校之特色領域研究中心由 2 個增至 6 個；產學面則以持續「擴大產學聯盟」、「型塑校園創業風氣」、「開創醫療領域」為主要之發展策略；國際面將推動「延展學生國際新觸角」、「提升國際師生人數」、「建立國際策略聯盟」、「強化國際宣傳與行銷」四大面向，並於疫情解封後加強國際學術活動之交流；行政支援面則持續推動「智慧永續校園」、「促進校園行政國際化」及「興建醫學院教學及研究大樓」；社會責任面則結合本校「海洋教研守望」、「社

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

會議題關懷」、「產業發展推動」、「南方文化保存」、「地方治理協力」之社會實踐五大主軸與 SDGs 永續發展指標，另自 110 年起持續出版本校永續報告書，並訂定 2048 年為中山碳中和目標年。

本校從民國 69 年創校 4 系 2 所，到文、理、工、管理、海洋科學、社會科學、西灣等 7 個學院，至今加上國際金融研究學院、半導體及重點科技研究學院及醫學院，共增加到 10 個學院，本校肩負高等教育人才培育、學術創新研發、實踐社會正義、均衡區域醫療及國際貢獻的重責，為一所「人文與科技並重之精緻研究型大學」。未來將持續朝向「培育具前瞻思維及永續發展目標之國際跨域人才，建構多元人文與科技並重之校園」、「深化雙語教育與國際校園環境，提升國際校務行政支援」、「建立海洋特色學術平台，連結國際合作，延攬國際大師與校內世代銜接」及「導入永續發展目標之國際與在地連結，兼顧經濟成長、社會進步與環境保護」之目標推動，培育更多具有世界競爭力的頂尖人才，讓世界看見中山。

一、營運計畫

(一)教學訓輔目標

1. 推動全英語教學十年計畫，達成重點雙語大學：因應國家 2030「雙語政策」，本校自 110 年度起全面性地推動全英語教學十年計畫，打造中山大學成為頂尖雙語大學，除了提供學生更完善的英語教學環境，提高本地學生英語能力及國際觀，更希望廣收外籍優秀學生，擴增臺灣產業之高階人力。
 - (1) 全英語教學十年計畫：鼓勵學系開設全英語專班及全英語授課 (EMI) 課程，預計 2030 年達成全校研究所課程百分之百全英語授課、大學部各系均提供全英語授課專班，以及每 5 名教師中就會有 1 名外籍老師。110 學年起，電機系、機械系、化學系已設立全英語專班，111 學年加入物理系、應數系、海資系及管院國際經營管理學士學位學程，112 學年度加入生科系、光電系、材光系、資工系，共計有 11 個學系成立全英語專班。
 - (2) 大專校院學生雙語化學習計畫：本校自 110 學年度獲教育部補助為「大專校院學生雙語化學習計畫-重點培育學校」，提升本校英語學習環境、增進教師英語教學能力、提高 EMI 授課課程數及提升學生英語能力，並將資源共享至區域夥伴學校，增進校際合作，全面提升本校國際能見度。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

(3) 南區雙語教育區域資源中心：本校獲教育部補助「南區雙語教育區域資源中心計畫」，執行高教 EMI 區域資源中心，透過全英語教學訓練資源網絡及訓練課程，協助高東屏區域教師發展 EMI 教學策略，建立 EMI 線上模組課程，以精進全英授課能力，帶領區域內各學校共同在高等教育全英語教學成長並分享相關資源。

2. 推動跨校與跨領域學習制度，促進課程多元化，培育國家發展所需人才：

本校依中長程校務發展計畫重點調整系所班組，112 學年度新設工學院「資訊工程學系全英語學士班」、「資訊工程學系科技犯罪偵查資通訊碩士在職專班」、半導體及重點科技研究學院「創新半導體製造研究所(碩士班/博士班)。此外，各系所依其教育目標精心規劃課程，亦積極配合國家政策之推動，增設跨領域整合學程，以培育社會與企業所需人才。另為落實學習品保機制，建立跨院系所課程地圖指引，實施雙主修及輔系制度，活化轉系機制，104 年經教育部核定中山高醫學士班「轉校視同轉系」，創下國內公私立大學間直接辦理轉校申請的首例，截至 111 學年度已有 26 位學生適性轉系成功。在軟硬體上營造學習環境與學習機制，106-112 年各學院已累計建置 70 間多功能互動教室、23 間教室裝設追蹤鏡頭設備，共計約 7,195 萬元，以促進教學創新互動及學生學習成效。預計 113 年度亦維持全校高於 98% 之總註冊率，開設 119 個跨領域學分學程並提供每學年 350 門以上之通識跨院選修課程，讓學生多元學習，提高就業競爭力。

3. 持續建置以實現教育目標為核心，促進學生學習成效為導向之學習品質保證機制：

依照本校「加強學術專業」、「孕育人文精神」、「追求宏觀創意」、「培養國際視野」與「促進五育均衡」五大教育目標，於「建置創新教學制度及方法」、「建構跨領域學習環境」、「發展教師支援系統」、「厚植學生基礎能力及提升學生學習成效」、「課程改善推動」與「總體發展」六面向規劃相關活動與計畫，期能達成本校「培養社會菁英與領導人才」之教育總體目標。透過校園與空間、學習環境、教研風氣及對社會的關懷，形塑學生具 STEAM 專業素養與知能，有效解決問題能力，進而展現具山海胸襟、自然情懷、國際視野的人文素養與美感品味的生活態度。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

- (1) 強化院系所專業課程，發展學院核心教學特色：課程全面結合 SDGs 永續發展目標，精進各學院系所專業課程作為基礎跨領域整合創新教學，透過專題實作競賽及總結性課程(Capstone Course)強化學生跨領域與實作能力養成，融入「競賽式學習」(Competition-Based Learning, CBL)，引導跨院系學生組成跨領域團隊，輔以跨域師資與產業專家指導，參與校內或校外商業競賽或申請政府計畫等實作活動，培育符合產業需求之人才。
- (2) 以創新教學模式，因應素養導向學習型態：以人科學程作為跨域自主共學模式基地，協助共學實踐計畫教師在校內進行跨域教學合作，以及協助學校開發更具系統性之跨領域導向教學與評量工具。未來將規劃成立「跨領域設計研究所」。西灣學院將開設「Reading the Sino-island (閱讀中華寶島)」雙語特色課程，帶領外籍學生閱讀寶島文化，也開放本地學生跨院選修；通識課程將朝資訊科技與人文關懷並重，以微學分工作坊方式開設；同時將開設全台首創衝浪課程，融入本校山海特色，實踐永續發展教育。
- (3) 深化共學實踐計畫，培養學生自主、跨域與實踐等關鍵能力：延伸「共學」精神，進一步朝「共作」和「實踐」方向邁進。以 SDGs 為核心精神，資源整合開設跨域課程，導入雙語教學及國際交流、師生(含外籍)參與共學、及與社區及產業結合，使學生從各式議題中，發展探討和逐步累積跨域解決問題的能力。
- (4) 深化教師教學支持系統，擴大國際教研合作：透過多元升等與評鑑制度引導教師教研平衡，擴大教師國際教研合作，補助教師出國教學研修及參加國際線上平臺培訓課程，厚實創新教學知能；透過課程彈性學分採計制度的建立，協助教師運用數位科技教學模式開設混成課程(Blended/Hybrid Course)，建立創意教學方法與評量工具資源庫，達到永續發展。持續深化新型態全球高等教育跨國合作，連結「開放社會大學網絡」(Open Society University Network, OSUN)，增加本校教學國際能見度。
- (5) 成立「多媒體教學中心」及「學生自主學習中心」，建立無邊界學習系統：本校規劃成立「多媒體教學中心」，協助教師數位課程與教材的製作、支援及諮詢服務，並建置磨課師數位課程平台，提供多元數位課程；並規劃成立「學生自主學習中心」，建立「U 學程-學生

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

- 個人化自主學習平臺」及導師輔導機制，引導學生思索未來並規劃、擬定學習路徑，為職場就業超前部署；同時以「學分銀行」模式鼓勵各學制學生、畢業校友及外籍生修課，將學分寄存、集點、互通。
- (6) 課程改善推動方面：依據系所教育目標及發展方向，建立系所課程地圖定期檢討機制。預計 113 年度全英語授課之課程數達 800 門課，設置 20 個全英語學位學程/專班（含 11 個學士班、6 個碩士班、3 個博士班），增進學生國際競爭力。此外，使用數位學習方式精進教學品質，已成為高等教育革新之重要方向，本校自 101 年起開始執行數位化學習認證計畫，已完成 68 門全影音開放式課程；資訊管理學系數位學習碩士在職專班已於 106 學年度起通過認證並開始招生，其中 7 門數位學習課程已通過教育部認證；103 至 111 年間辦理教育部磨課師課程推動計畫，共計獲得 9 門磨課師課程補助；另有 8 門本校自行開發之磨課師課程。111 年起，每年補助教師製作 5 門 EMI 數位教材，未來亦將持續建構本校完善的數位學習網絡及教學配套措施。
- (7) 總體發展方面：為協助校內各學術單位強化辦學特色與競爭優勢，建立以學生學習成效為導向之教學品質保證機制，本校管理學院於 94 年、99 年、104 年、109 年通過國際商管學院促進協會(AACSB)國際學術認證，預計 113 年申請歐洲 EQUIS 認證。本校工學院電機系及機電系於 109 年 10 月接受中華工程教育學會 IEET 第三週期性認證實地訪視，並獲得認證「通過」，有效期間為 109 年 8 月 1 日至 115 年 7 月 31 日。本期 32 個學術單位自辦品質保證認定作業於 111 年 6 月 30 日經高教評鑑中心來函認定通過，有效期間為 111 年 1 月至 116 年 12 月。另為體現社會責任，擴大推動南星計畫（含南星分組招生）招收弱勢學生並建置弱勢學生輔導機制，112 學年度弱勢學生（繁星及南星計畫）招生名額達 23.67%，在國內頂尖大學中名列前茅，受惠學子不計其數；且為確保本校辦學品質，實踐績效責任，積極建置校務研究機制，透過系統性收集、分析校務資料數據，具體呈現學生學習成效，以為決策參考，提升專業管理能力。
4. 發展優質通識及跨領域課程內涵，著重培育學生具有國際視野、實作探索及跨領域能力：
- (1) 著重推動本校全人暨跨領域、創新創業人才培育制度，擘建中山跨

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

域創新學習品牌，推動語文能力培育課程、鼓勵本土語言及全英語通識課程學習、國/英語文能力檢測、全校學生程式語言資訊素養培育力、宿舍共學等；持續推動山海特色領域教學，開設游泳、潛水及風帆等水域課程，優化「游泳會考」制度、推廣高階游泳認證；跨院選修、服務學習、主題式博雅課程、創新創業及推動知識跨域整合，建構學生跨領域基礎及統整性知識。

(2) 增加通識課程多元化學習管道，增加本土語言及全英語通識授課(學程)、推動跨領域微學分課程、數位課程(Open course、MOOCs)、暑期第三學期通識課程、國際志工服務學習課程、增辦遠距教學課程連接全球化的實踐場域。另持續推動慕課平臺引導學生自主學習，結合集點式認證跨域微學分課程(工作坊)強化學生基礎課程多元學習。

5. 深化國際交流、建立國際化校園，培育國際競爭力人才：

(1) 深化與既有國外姊妹校實質關係，實質交流比例達 80%，積極參與實體教育展、教育者年會及主動出訪海外學校，提升本校國際知名度與國際合作。持續協助各學院/系所積極拓展簽訂學士、碩博士雙聯學位協議，強化雙聯學位合作、專班、實習、交換、移地教學等，增加學生出國研修及交換機會，並提供出國獎學金，引導學生自主提升國際移動能力。

(2) 補助教師出國開設短期研修課程，鼓勵教師與國際知名學校及策略夥伴學校進行交流、研究合作或短期授課，增加本校的國際學術量能及國際能見度。

(3) 持續開設第二外語課程及多元文化課程，厚植學生國際化能力及素養，並透過邀請國際生與本地生共同參與海外研修系列說明會、培訓本地生擔任外籍學生 buddy、定期辦理語言與文化交流活動等方式，加強本地生與國際生之交流。

(4) 持續簡化外國學生申請作業，規劃重點國家線上教育展或線上招生展活動，透過直播、視訊及影片錄製方式招募優秀境外學生；並與海外姊妹校建立視訊會議，主動提供本校招生資訊及線上回覆學生諮詢，提升學生申請來校就讀意願。提供碩博士外籍生獎學金(減免學雜費)，鼓勵系所設立全英語學位學程及增設英語授課課程，並招收自費選讀生專班、實習或研究等短期交換生，吸

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

引外國學生來校就讀，提升本校國際招生競爭力。同時改善本校英語網頁，開設免費英語能力培訓課程予行政同仁參與，以提升校內行政英語服務程度，提供境外學生更多系所相關及申請資訊，有助於世界各地人士瞭解本校。

(5) 活化校園國際化氛圍並協助國際學生融入本地生活，持續打造穆斯林友善校園，增設祈禱室、清真認證美食攤，提供友善國際化環境，吸引國際師生來校任教就讀。同時辦理多場國際學生文化活動，提供赴社區服務、走入在地瞭解臺灣的機會。

(6) 提供國際來校交換、學位生及外籍教師華語課程服務，增加國際師生華語文及文化理解能力，藉以提高來臺生活適應力。配合教育部促進華語文教育產業發展之相關計畫，持續與臺灣駐外代表處教育組合作，承辦外國學校學生來臺短期華語文研習計畫，主動爭取教育部及外交部相關計畫，創造更多交流及雙贏契機。

6. 將持續以「珍視、挑戰、改變」(Cherish, Challenge, Change)之理念，孕育學生成為海洋國家的「引水人」，具有引水人之智慧、勇氣、公共關懷之特質，以面向大海之姿迎接各種挑戰，帶領臺灣社會一起「想像未來、勇於追夢」：

(1) Cherish【珍視弱勢、關懷在地】方案：友善同理多元族群，培養兼容接納的價值觀；建立在地認同感，善盡大學社會責任。

A.以學習取代工讀：讓經濟弱勢學生藉由學習助學金的輔導機制，學習特別技能，以擴展不同的生活體驗、增進自信。

B.持續與國際接軌，爭取國際獎學金：例如與日本宜得利家居所成立的公益財團法人似鳥國際獎學財團合作設置國立中山大學似鳥(NITORI)國際獎學金，甄選 6 名學生，每名獎學金新臺幣 10 萬元。

C.「多元友善」的諮商輔導策略：藉由拍攝身心障礙宣導微電影、舉辦多樣化的性平活動(例如：電影沙龍、主題講座、有獎徵答、性平工作坊...)、憂鬱症入班宣導等，讓身心障礙、性少數或憂鬱症同學在校園更從容自在。

D.走出校園、認識在地的校慶活動：為強化學校師生與校園周邊社區的連結，讓師生瞭解校園周邊環境的歷史發展軌跡，透過參與「在地化」校慶活動的經驗，可以成為同學返鄉或落腳他鄉時，

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

個人與社區連結的種子。

(2) Challenge 【挑戰大海、面向國際】方案：打破單一陸地視角，擁抱未知；踏出海岸線，看見更豐富多彩的世界。

A. 進入中山大學的第一天就從海上認識高雄：與高雄輪船公司合作，將「搭船環遊高雄港」納入新生「總迎新活動」(即過去的新生訓練)，讓同學一進入中山大學就開始從海上認識高雄。

B. 執行教育部體育署「西子灣海域中心」計畫，發展海域運動特色學習環境：已於 110 年 11 月開幕啟用，未來將成為南臺灣海域活動重鎮，除了推廣海域活動讓民眾親海、愛海之外，選手培訓與國際賽事的舉辦也是重點工作。

(3) Change 【改變校園、改變未來】方案：鼓勵學生參與校園活動，建立學生本位之校園氛圍；懷抱山海精神走入社會，主動積極領航新世代。

A. 學生參與校園決策、參與規劃校慶活動：未來將鼓勵學生參與校內各項會議，及勇於提出議題或發表主張，培養學生創意與美學涵養。

B. 營造「性別友善」的校園環境：持續建構性別和諧的溫馨校園，例如，各學院廁所放置衛生棉取用盒，免費提供衛生棉給有需要的人。

C. 學生宿舍「自煮共食」：陸續規劃於宿舍之適宜空間設置簡易廚房，以提供學生便利的自煮環境，鼓勵學生揪團開伙，讓住宿學生三餐吃得更安心及均衡，促進情感交流。

D. 運動設施改善與運動風氣之推行：透過增建或改善運動設施，以及持續辦理全校運動會、校慶運動競賽、新生盃、系際盃等活動，鼓勵學生走至戶外熱情參與運動。

E. 專業精進的職涯諮詢服務：本校職涯輔導人員已取得「全球職涯發展師」證照，提供個人化職涯諮詢、履歷健診與模擬面試，強調觸發學生自我探索的動機，鼓勵學生進一步瞭解自己的特質、充實自我就業能力。另外，職涯發展師與系所老師合作，進行職涯班級座談，透過多元化的職涯主題對談，提供職涯輔導更全面的關照。

(二)研究發展目標

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

1. 全面強化研究效能，以 2030 年進入 QS 世界大學排名前兩百大為目標：將優質期刊論文「發表數」、「引用數」、「FWCI」(領域權重引用影響力指數)及「國際合作論文比例」列為主要檢核指標。
 - (1) 論文發表數：本校 QS 近五年 2013-2017 年論文發表總數為 7,208 篇，期 2024 年達 8,200 篇為目標。
 - (2) 論文被引用數：本校 QS 近六年 2013-2018 為 45,803 次，期 2024 年可達引用數 75,803 次。
 - (3) FWCI：111 年全校 FWCI 為 1.18，期 113 年達 1.25 為目標。
 - (4) 國際合作論文比例：以 SciVal 資料庫查詢本校近五年 106-110 年教師發表國際合作論文平均比例為 38.3%，與全國 7 所頂尖大學相比，排名第三。若以 WOS 資料庫查詢，本校 111 年發表 SCIE、SSCI 期刊論文共 1,437 篇，國際合作論文數 571 篇，佔比 39.7%。本校期 113 年教師發表 SCIE、SSCI 期刊國際合作論文數佔總發表數之比例，目標值超過 41%。
2. 鼓勵研究表現，提升國際能見度：
 - (1) 論文獎勵：前 15%或前 25%且為第一作者或通訊作者，每篇論文可獲得獎勵金，若該篇為國際合作論文，則額外再給予獎勵。
 - (2) 高被引用學者之獎勵：近五年單一論文，該年度累積 6 次被 JCR 公佈為被高度引用(HiCi)之期刊論文且為第一作者或通訊作者；近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 1.5 倍者；近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 2 倍者，均提供額外獎勵金。
 - (3) 建立國際合作團隊之相關獎勵：補助各學院/系所舉辦國際學術研討會(工作坊)每場活動；激勵博士生申請國家科學及技術委員會出國研究計畫(例如:千里馬、三明治計畫等)，若獲得補助，學校再加碼提供生活費補助；未能獲得補助之博士生，本校將提供部分經費補助，鼓勵博士生赴國外研修，增廣見聞。教師輔導已獲得國家科學及技術委員會獎學金之博士生，申請千里馬計畫若獲核定，則教師可另外獲得獎勵金等措施。
3. 發展頂尖研究領域，培植有潛力之研究中心
 - (1) 本校執行教育部高教深耕計畫，第一期(107-111 年)有「智慧電子商務研究中心」及「晶體研究中心」2 個特色領域研究中心。經本

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

校盤點具優勢之潛力研究團隊，挹注研究團隊研究資源及國際學術合作補助經費，第二期(112-116年)特色領域研究中心大幅增加為6個研究中心，包括「永續智慧電子商務研究中心」、「晶體研究中心」、「氣膠科學研究中心」、「6G 通訊與感測」、「代謝異常脂肪肝卓越研究中心」及「策略與人力資本」，提升成為具有競爭優勢且達到國際一流水準之研究中心，研究團隊將持續鏈結國際合作，共同解決全球面對的挑戰，成效值得期待。

- (2) 本校持續支持海洋科學研究(海洋生物資源、藥物、萃取技術等)、海洋工程研究(水下工程、水下載具、機電系統及水密技術等)、零碳與新能源(藍碳技術、碳捕捉與儲存、氫能技術、智慧電網、碳權交易及碳足跡鑑價認證等)、國際漢學、太空衛星、先進半導體等研究領域團隊，以期發展具國際競爭優勢的研究成果。

4. 厚植研究能量，積極與國際接軌

- (1) 持續與標竿學校建立研究合作及人才培育平台，其一為美國加州大學聖地牙哥分校，合作領域聚焦於氣膠科學及海洋科學，皆以小型工作坊型式研討，深化合作的強度及共同發表學術論文；其二，為比利時根特大學，聚焦漢學、企業管理學、教育、醫學、光電材料、海洋科學等研究領域。藉由與標竿學校UCSD、根特大學的訪問交流，協助教研人員找尋可能進行合作之國際學者或團隊，增加本校執行國際合作的教研人數。
- (2) 拓展與鞏固海外研究中心，深化波羅的海及中東歐合作及共同培育人才：以本校於海外成立的多個全球研究中心為出發點，包括在拉脫維亞成立之「臺灣與波羅的海國家物理研究中心」、立陶宛成立之「台立半導體暨材料科學中心」、斯里蘭卡之「臺斯環境變遷海外研究中心」及「臺斯海洋研究工作站」(以下簡稱臺波中心)、吐瓦魯國之「臺灣與吐瓦魯海洋科學及工程研究中心」以及本國於東沙環礁設立之「東沙國際海洋研究站」，作為本校在歐洲、東南亞的發展據點，協助媒合本校與四國國家學者學術交流合作。

此外，本校亦積極規劃爭取與菲律賓進行雙邊學術合作交流，將聚焦於人工智能、醫療領域，積極爭取成為本校新的海外研究中心。

- A. 本校107年獲得國家科學及技術委員會第一期3年計畫經費支持，在斯里蘭卡科特大學成立「臺斯環境變遷海外研究中心」，並於魯

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

胡納大學(University of Ruhuna)設立「臺斯海洋研究工作站」。雙方合作研究成果豐碩，研究中心團隊成員於Frontiers in Marine Science (Impact factor: 4.9, Q1) 期刊發表「斯里蘭卡尼甘布瀉湖及鄰近水域優養及缺氧化」文章，其成果將協助當地制訂水資源分配及汙染防治策略。另有關「亞洲國家市售魚乾中的微塑膠含量與組成」研究已被Journal of Hazardous Materials (Impact factor: 10.6, Q1) 期刊接受。110年再度獲得國家科學及技術委員會第二期3年計畫經費，雙方將持續聚焦研究陸域生態保育、海洋碳循環、海洋內波等議題，善盡大學永續環境之社會責任。

- B. 本校已於拉脫維亞及立陶宛成立了兩個共同研究中心（臺灣與波羅的海國家物理研究中心、臺立半導體暨材料科學中心），投入材料、光電、物理等研究之外，也希望推展如生物科學、海洋、社會科學、管理、漢學及華語等各方面的跨國合作。拉脫維亞在太空科學及光纖材料、立陶宛在雷射及光電科技研究居世界領先地位，與本校合作將可補足在材料方面的不足，打造完整雷射供應鏈。本校與拉脫維亞共同成立「臺灣與波羅的海國家物理研究中心 (TBRCP)」，將持續進行固態物理研究的合作；本校與立陶宛FTMC共同成立「臺立半導體暨材料科學中心」，研究議題聚焦於「次世代化合物半導體的雷射切割」及「開發高功率薄片型雷射晶體」等，結合本校晶體技術與立陶宛雷射科技等各自優勢，共同發展先進雷射系統，未來可應用於臺灣與立陶宛的精密機械、金屬加工和半導體等產業。除教師研究合作之外，亦積極宣傳外交部唯一補助本校「臺灣-立陶宛半導體人才與研究獎學金 (STAR Program) 計畫」，希望吸引學生及研究人員至本校就讀或短期研究，透過學術交流及共同培育半導體及其他領域的人才，促進臺灣與波羅的海國家的合作及友好關係。
- C. 協助吐瓦魯國家：111年9月本校與吐瓦魯簽署合作備忘錄，共同成立「臺灣-吐瓦魯海洋科學及工程研究中心」(Taiwan and Tuvalu Center on Marine Science and Engineering, TTCMSE)，是臺灣唯一與吐瓦魯締約的大學。吐國是我國14個邦交國之一，與臺灣皆擁有豐富的海洋生物及植物資源，在全球暖化、海水酸化、海平面上升等環境變遷的衝擊下，兩國海洋生態及海岸保育皆面臨艱

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

鉅挑戰，雙方期望未來在海洋生物多樣性、海洋地質化學及海洋工程等領域進行研究、教育合作與交流。本校海洋科學院海洋前瞻科技推展中心112年6月出訪吐瓦魯，協助建置吐瓦魯魚類及植物多樣性DNA資料庫、海洋天然物以及發展醫學相關應用開發。除了學術研究外，也將協助吐國收集數據，建立當地海嘯預報機制，提供海事及生態工程等協助。本校也將提供吐國學生獎助學金，擴展多元國際學生生源的地理區域，不僅提升國際影響力，更能以不同面向進行學術外交。

(三)產學合作目標

1. 促進產學合作，提升國際產學競爭力：

- (1) 全球節能減碳趨勢如火如荼，我國 112 年 1 月修正《溫室氣體減量及管理法》為《氣候變遷因應法》，正式將「2050 淨零排放目標」納入法規，未來綠色能源的相關需求量不容小覷。本校綠色能源研究團隊如氫能源整合研究等，擬持續投入產學合作，並鏈結大高雄地區產、官、學、研等單位，以深厚的學術研究基礎，積極探索促進南部區域發展之可能性。
- (2) 本校半導體及重點科技研究學院聚焦在全球占有重要地位的「半導體封裝測試」及「電子零組件」等半導體下游相關產業，並成立創新半導體製造研究所。未來半導體及重點科技研究學院及其他相關院系所教師擬與相關產業合作，推動大高雄區域的半導體產業鏈廊道形成，可望產生良性循環與挹注產學績效。
- (3) 加強跨校策略聯盟運作，設立橋頭科學園區產學策進會，為科學園區的發展獻策，培育產業人才。策進會員包含臺南、高雄、屏東多所大專院校、法人及來自臺灣各地之企業。策進會透過於會員大會或舉辦技術媒合會，邀請產官學代表及會員參加，交流最新產業發展動態與需求、學界研發量能及政府資源資訊，促進三方合作。
- (4) 本校主導成立南臺灣科研產業化平台積極接觸校園新創團隊，以完善的仲介身分建構創新創業生態系，促成媒合新創團隊與投資雙方；包含為團隊引進技術支援、新創團隊創業訓練、團隊國內外技術發表、嫁接募資資源等項目，以扶植新創團隊與異地培訓、前瞻研究交流及企業產學合作。112 年延續原設定，戮力成為國際化的產學管理營運機制生態系統平臺，媒合政府及創投資源、舉辦跨校（平

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

台 5 盟校：中山、高大、屏科、高醫、義守) 創新創業競賽，激勵與金援年輕創意，催生具商業價值的新創公司。

- (5) 推動「培育師生創業，塑造中山品牌形象」為主軸，從投入創業管理培育能量(創業氛圍)、創業知能學習養成(創業課程)、模擬創業過程(貨櫃輔導)、成立公司後的營運輔導(創新育成)、實驗基地協助商品化(創業加速)及創投資金挹注(一億基金)縝密階梯式的輔導，致力於扶育「師生創業」及「青創企業」成為本校創業及衍生企業特色，落實大學社會責任。本校於 107 至 111 年共輔導 129 組創業團隊及孵育 59 家校園培育企業，預計 113 年培育 30 組新創團隊，並扶植 5 組團隊衍生企業。
- (6) 本校擬進行多項專利的盤點及布局，以利了解市場需求，提升專利使用率、推動技術移轉及產品創新。此外，持續宣導相關獎勵辦法，鼓勵教師成立新創公司並採取技術作價模式進行技術移轉，亦將培育相關專業人才維護本校各項權利之行使。

2. 深化人才培育，促進多元發展：

- (1) 建立智財管理資料庫，完善校園專利佈局，持續深化技術探勘；專利推廣模式數位化，連合區域夥伴學校，提高產業鏈結能見度；透過國際技術媒合平臺(In-Part)鏈結國際大廠技術合作需求，擴大原生技術應用價值。
- (2) 打造校園創業氛圍，強化師生創業孵化器能量，開設創新創意系列課程，結合不同系所之技術能量，積極推動「跨領域」合作，並邀請產業專家、專任教師參與講座、輔導、諮詢活動，透過跨領域對話創意，激盪形成小型青創模型；113 年擬規劃辦理 20 場創業知能訓練講座、輔導及諮詢活動。
- (3) 發展創業育成一條龍輔導模式，以全方位培力機制，型塑中山創業品牌形象；113 年預計協助創業團隊申請或取得校內外投資或補助共 5 件，並提供各種附加價值的培育服務，以降低新創團隊創業初期的營運風險，並提高其產品之產業競爭力與市場利基，以全方位培力機制，型塑中山創業品牌形象。
- (4) 推廣成人教育、普及終身學習理念，本校 110 年起往北高雄拓點開課，統整校內豐富的教學資源與頂尖師資辦理語言檢定及專業培訓班，同時結合區域特性，量身打造教育訓練課程及營隊，辦理 4 門

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

語言檢定專業培訓班、4 門兒童科學營隊及 1 門理化先修班，致力發展本校成為高雄地區人才培育最佳學習平台，以提供民眾及在地企業高品質的進修管道。

- (5) 整合本校教學資源與企業共享，提供企業包班委訓，為企業量身打造職能相符課程，協助其培訓「人才」成為「人財」，提升企業及本校價值。
- (6) 積極爭取政府專案辦理委訓課程，另結合本校特色領域，設計各類證照專班，並與國際接軌，順應全球永續理念及綠能潮流。此外，開設各種多元化課程滿足社會大眾需求，提供優良師資與環境予民眾以達推廣教育終身學習之宗旨。

(四)其他目標

1. 辦理半導體研究學院教學空間改善，以培育臺灣最重要的「護國神山」半導體產業人才，達成學生、家庭、學校、產業、國家多贏的局面；裝修國際金融研究學院教學空間，培育國際金融人才，打造台灣成為亞洲企業資金調度及高階資產管理中心；開發校區土地以陸續興建醫學教學大樓、醫學研究大樓、醫學實驗大樓等，以積極推動本校籌設醫學院的發展目標，盼成立高東屏地區唯一的國立大學醫學院，以配合國家醫療政策及補足南部區域醫療資源的不足。
2. 發展圖書資訊創新業務：
 - (1) 館藏特色發展：113 年將持續配合後醫系及其他醫學相關新系所成立，引進醫學類優質書刊，包含醫學領域專業電子資源，並配合學校雙語政策，增進語言學習類書刊，另建立特藏數位化資料，持續校史資料及圖書館資料數位化工作，使數位典藏系統珍藏內容更趨豐富多元。
 - (2) 多元複合空間：活化圖資空間，增設多元複合用途的閱覽環境，醞釀一個想像未來、勇於追夢的學習場域。113 年將現有空間進行盤點評估，規劃討論空間、閱讀共學區、多功能視訊會議室等場域。
 - (3) 區域聯合防禦：
 - A. 自 111 年 11 月導入新型 IPS-AI-NGFW(智慧型入侵偵測防禦系統)，提升校園資安防護能力，111 年 1~4 月資安事件統計 11 件已達逐年下降及控管之標準，113 年度將持續精進 IPS 防禦調整符合教育部 ISMS 稽核要求標準。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

- B. 本校圖資處（亦為高屏澎區網中心）受教育部委託執行青少年網路內容防護計畫，開發不當資訊防護系統，為提升臺灣學術網路（TANet）網路內容使用安全，保護學齡中使用者避免接觸不當資訊網路內容，目前系統已建置完成 11 個區網中心，所轄高中職皆受系統防護，並於 22 縣市教育網中心進行防護，113 年度將完善系統功能，穩定維運全臺 22 縣市及 12 區網中心防護系統，提供各區網系統客戶服務，排除系統防護問題，持續防護臺灣學術網路，保護學子於安全的網路環境下學習。
- C. 內容傳遞網路：自 110 年 11 月受教育部委託執行內容傳遞網路（CDN）建置計畫，建置全臺 11 縣市網，用以提升臺灣學術網路品質，藉以減少學術網域使用頻寬。112 年度教育部委由中山維運全臺 22 縣市網，113 年度將持續調校、維護與完善 CDN 服務。

(4) 資訊業務精進：

- A. 規劃仁武校區聯外網路及採購所需骨幹網路設備。
- B. 運用高屏澎區網導入之網路分流設備，分析不同服務之網路流量（如 DNS 及資料庫服務流量），以偵測及預防潛在的資安威脅（如 DNS 及資料庫等弱點），發表容器化網路服務監測系統，持續精進並強化轄下單位自我防護能力與系統安全。
- C. 因應行政院資通安全管理法、教育部、本校資通安全責任等級及資通安全稽核委員意見，每年滾動修正及執行本校資通安全維護計畫，推行資訊安全管理系統(ISMS)並導入國際資安標準 ISO 27001 認證，定期檢視實施情形，辦理內部稽核作業，召開管理審查會議與資通安全暨智財權保護委員會，以持續精進及降低資通安全管理風險為目標，執行各項資通訊安全防護工作與目標宣導作業。
- D. 持續執行個人資料保護管理制度(PIMS)之全校個資盤點、風險評鑑、個資保密切結書簽立，以善盡資料保護職責。
- E. 建構雲端服務流量分控系統，利用分流機制控管資安設備可視流量，除可利用流量觸發通過資安設備的順序，加強高可靠性反映以外，還可排除不可視流量以降低資安設備所需成本。
- F. 推動雲端數據資料災害應變能力，資料安全已成為資訊安全內非

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

常重要的環節，RTO (Recovery Time Objective) 最大可允許中斷時間與 RPO (Recovery Point Objective) 數據損失可允許的最遠回溯時點，這兩項關鍵指標是核心系統業務最大的挑戰，擴增儲存空間、加強備份頻率並確保資料可用，以提升校務行政系統資訊安全。

(5) 圖書館業務精進：

- A. 支援師生教學研究與學習，進行核心書刊資源評鑑，配合系所研究與教學發展，加強引進學術研究及博雅教育所需資源，並以本校主要教研學科為主題，舉辦相關資源展覽，提升館藏資源使用率、二手書平臺功能強化、課程教科書及參考文獻之提供等策略進行圖書推廣。另推展文創紀念品銷售活動，經營圖書館品牌，進而促進圖書館資源利用，提升校園閱讀風氣。
- B. 賡續維運各項業務諮詢服務統計與問題知識流平台，以及動態更新櫃檯參考諮詢服務表單，提升服務品質與人力管理調度的效益。同時主動為各系所安排研究資源利用課程，包含研究資源、授權軟體、自由軟體、網路大學平臺利用、學位論文轉檔與上傳、學位論文抄襲比對等，增加提供 3 人成行客製化講授課程，學習途徑有實體講授和線上課程，以及錄製課程影音資訊，提供全校師生複習使用，讓讀者不受時空限制的學習資源。
- C. 持續更新與優化畢業論文提交系統、版本控管與協同開發平台的相關業務資訊，提升作業流程與增加系統穩定度。並針對電子論文下在部分，增加 reCAPTCHA 驗證功能、記錄與阻擋大量下載 IP 資訊功能，減少機器人大量下載的問題，以強化系統資訊安全。規劃建置學位論文統計資訊系統，彙整各學院系所電子論文開放與延後統計資訊，以視覺化方式呈現供後續決策使用。

3. 推動圖書資訊智慧連結服務：

- (1) 智慧無線網路：113 年將持續規劃無線網路備援線路，以滿足校園教學及研究需求，透過流量分流以提高本校連國外頻寬及速度，並將非本校使用者與本校使用環境隔離，以確保無線網路資訊安全，並配合仁武校區建置無線網路環境，提供全校區一致的無線上網體驗。
- (2) 智慧系統：以新式雲端圖書館服務平台，提供一站式查詢介面，讀

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

者可同時獲取多種類資源；新服務平台亦整合校務單一入口資訊，減輕讀者記憶多組帳密負擔，並加強個人資料保護與資訊安全措施，提供讀者更便利安心的操作環境。配合新平台上線，調整讀者借閱期限相關措施，更貼近讀者使用需求。

- (3) 智慧校園：開發本校智慧校園相關系統，持續針對校務資訊系統進行功能精進與系統安全防護，並推動各資訊系統主機虛擬化與作業系統升級，以提升各行政單位效率與系統穩定度。

4. 辦理藝文活動，豐富南臺灣藝文生活：

- (1) 執行西子灣蔣介石行館之古蹟修復工程以建置藝文活動新場域。
- (2) 持續辦理藝術季:如 3 月~6 月中山陽光藝術季、9 月~12 月西灣表演藝術季，節目型態多元，涵蓋音樂、戲劇、舞蹈、講座、跨界等不同類別。

5. 凝聚校友對母校的向心力：

- (1) 持續深化與校友會的互動合作，結合各系所及社團性校友會，整合校友會組織網絡，團結校友力量協助校務發展。
- (2) 建置完善的校園紀念品展售通路，透過西子樓校友會館實體展示館，整合虛實通路，增加產品多元性，提升行銷服務。
- (3) 定期出版國立中山大學「校友服務中心電子報」提供最新學校動態、校友及各地校友會動態及校友福利等資訊。
- (4) 持續舉辦校友回娘家活動或邀請校友回校演講，每年舉辦「畢業 30 年校友回娘家」活動，形成校友活動傳統，凝聚校友向心力。

6. 持續建構綠色節能、智慧營運的低碳永續校園發展：

- (1) 改善校內能源基礎建設及生活環境接軌國際潮流：持續推動各項節能措施，如以能源管理系統調控熱泵及中央空調開關時程、建置完善的自來水管理系統、規劃汰換老舊中央空調系統及小型冷氣機、新設冷氣機皆需安裝節能機板及增加中水利用率、推動電子化會議與資料雙面列印、採用公文線上簽核及電子交換，減少紙張列印與郵資等，以達節能減碳及資源再利用之功效。另積極爭取各級政府單位各項節能計畫補助，以挹注節能措施經費。
- (2) 提高綠色智慧校園各項措施及績效能見度：建置本校綠色智慧校園資訊公開平臺，其範圍涵蓋校園安全、基礎能源設備資訊整合，以及歷年關於綠色智慧校園推動成果，與全校教職員生及校外訪客分

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

享，並期望透過大數據分析發展決策支援應用，實現綠色智慧校園及永續發展之願景。

二、固定資產之建設、改良、擴充與其資金來源及其投資計畫之成本與效益分析：

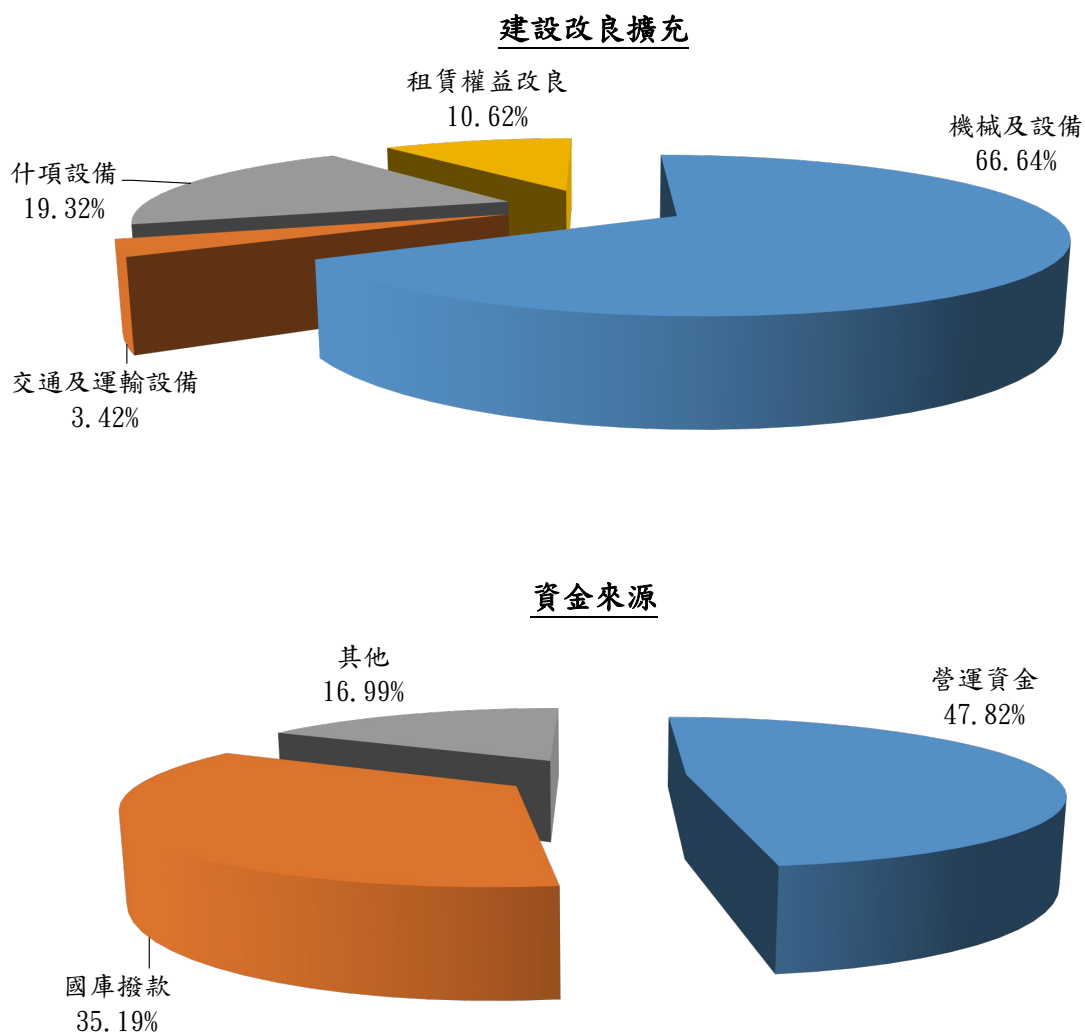
(一)一般建築及設備計畫：本年度預算編列固定資產 4 億 2,390 萬元，均係一次性項目。由營運資金支應 2 億 272 萬 8 千元、國庫撥款 1 億 4,917 萬 2 千元及其他(行政院國家發展基金之撥款)7,200 萬元，編列項目如次：

1. 機械及設備 2 億 8,250 萬元，係購置教學研究、校務行政等所需儀器設備，藉以提升教學研究品質及行政效率。
2. 交通及運輸設備 1,450 萬元，係設置校區交通及電信設備、購置教學實驗研究設施等，以提升教學研究品質及行政效率。
3. 什項設備 8,190 萬元，係購置教學研究用圖儀設備、教學研究圖書及行政辦公所需設備及事務性機具，以提升教學研究品質及行政效率。
4. 租賃權益改良 4,500 萬元，係租賃場域空間之規劃、設計、建築及裝置之改良成本，以提供良好教學研究環境。

(二)113 年度固定資產建設改良擴充及資金來源圖，詳見圖 1：

圖1

113年度固定資產建設改良擴充及資金來源



單位:新臺幣千元

建設改良擴充	113年度預算	資金來源	113年度預算
(一)不動產、廠房及設備	423,900	營運資金	202,728
機械及設備	282,500	國庫撥款	149,172
交通及運輸設備	14,500	其他	72,000
什項設備	81,900		
租賃權益改良	45,000		
合計	423,900	合計	423,900

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

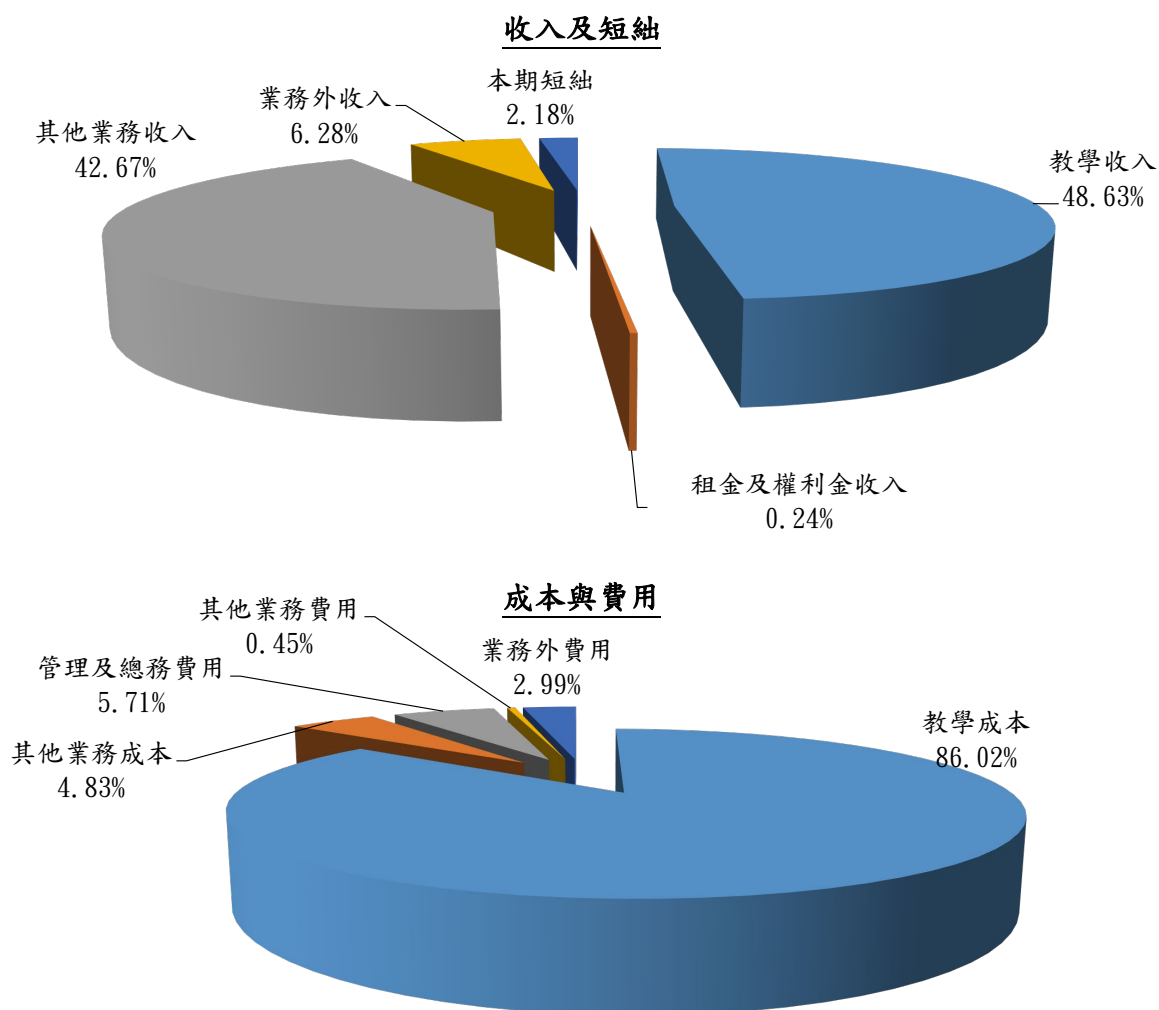
肆、預算概要

一、業務收支及餘絀之預計：

- (一)業務收入 40 億 3,051 萬 6 千元，主要係教學收入、租金及權利金收入及其他業務收入，較上年度預算數 37 億 3,980 萬 5 千元，增加 2 億 9,071 萬 1 千元，約 7.77%，主要係建教合作收入及其他補助收入增加所致。
- (二)業務成本與費用 42 億 7,129 萬 6 千元，主要係教學成本、其他業務成本、管理及總務費用及其他業務費用，較上年度預算數 39 億 6,596 萬元，增加 3 億 533 萬 6 千元，約 7.70%，主要係其他補助收入及建教合作收入增加，致教學研究及訓輔成本等相關支出及建教合作成本相對增加所致。
- (三)業務外收入 2 億 7,650 萬元，主要係財務收入及其他業務外收入，較上年度預算數 2 億 6,230 萬元，增加 1,420 萬元，約 5.41%，主要係利息收入及受贈收入增加所致。
- (四)業務外費用 1 億 3,150 萬元，主要係其他業務外費用，較上年度預算數 1 億 2,930 萬元，增加 220 萬元，約 1.70%，主要係雜項費用增加所致。
- (五)業務總收支相抵後，發生短絀數 9,578 萬元，較上年度預算短絀數 9,315 萬 5 千元，增加短絀 262 萬 5 千元，約 2.82%，主要係國際金融研究學院賸餘數減少所致。
- (六)本年度及最近 5 年收入、成本與費用及餘絀圖表，詳見圖 2、3。

圖2

113年度收入、成本與費用及餘絀

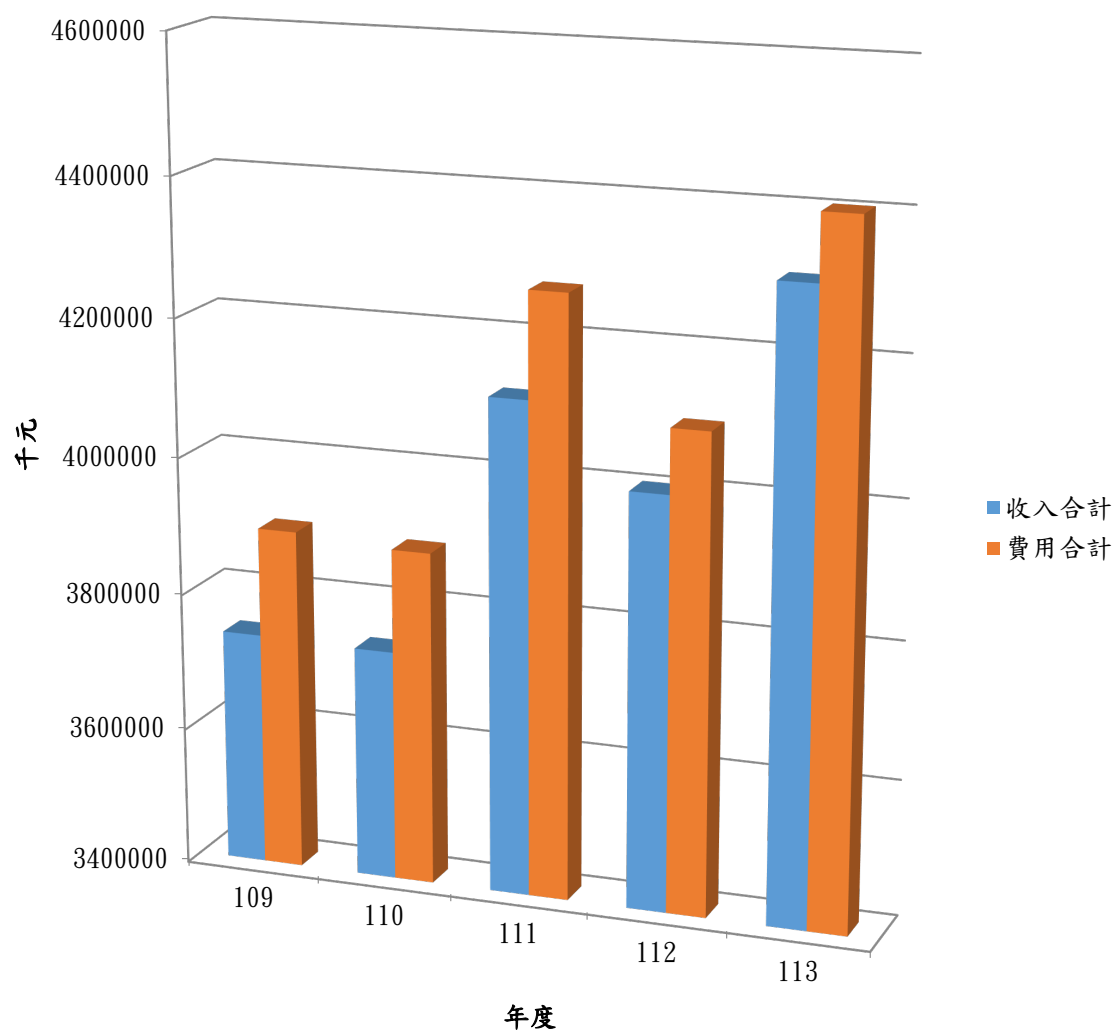


單位:新臺幣千元

收入及短絀	113年度預算	成本與費用	113年度預算
業務收入	4,030,516	業務成本與費用	4,271,296
教學收入	2,141,000	教學成本	3,787,301
租金及權利金收入	10,700	其他業務成本	212,510
其他業務收入	1,878,816	管理及總務費用	251,485
業務外收入	276,500	其他業務費用	20,000
本期短絀	95,780	業務外費用	131,500
收入及短絀總額	4,402,796	成本、費用總額	4,402,796

圖3

最近五年收入與費用



單位:新臺幣千元

項目	年度	109年度決算	110年度決算	111年度決算	112年度預算	113年度預算
收入						
業務收入		3,442,727	3,461,102	3,837,713	3,739,805	4,030,516
業務外收入		296,318	274,522	278,710	262,300	276,500
收入合計		3,739,045	3,735,624	4,116,423	4,002,105	4,307,016
費用						
業務成本與費用		3,760,115	3,751,954	4,135,105	3,965,960	4,271,296
業務外費用		136,500	133,660	134,261	129,300	131,500
費用合計		3,896,615	3,885,614	4,269,366	4,095,260	4,402,796
本期餘絀		-157,570	-149,990	-152,943	-93,155	-95,780

註：109至111年度決算數為審定決算數；112年度預算為法定預算數。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

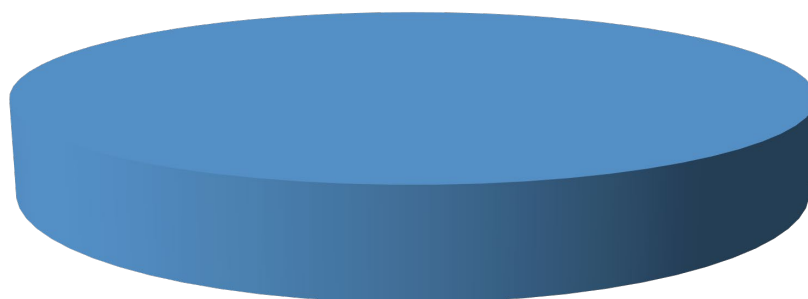
二、餘絀撥補之預計：

- (一)本年度預計短絀 9,578 萬元，其中大學預計短絀 1 億 3,173 萬元、半導體及重點科技研究學院預計賸餘 970 萬元及國際金融學院預計賸餘 2,625 萬元。
- (二)大學連同以前年度待填補之短絀 2,944 萬 9 千元，共計短絀 1 億 6,117 萬 9 千元。本年度預計撥用公積 1 億 6,117 萬 9 千元，填補累積短絀。
- (三)研究學院連同前期未分配賸餘 3,507 萬 5 千元，未分配賸餘合計 7,102 萬 5 千元，留待以後年度處理。
- (四)本年度及最近五年賸餘分配詳見圖 4、5。

圖4

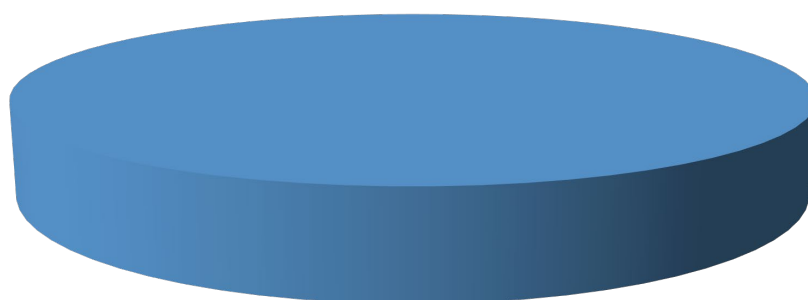
113年度賸餘分配

按分配程序分



未分配賸餘
100.00%

按所得對象分



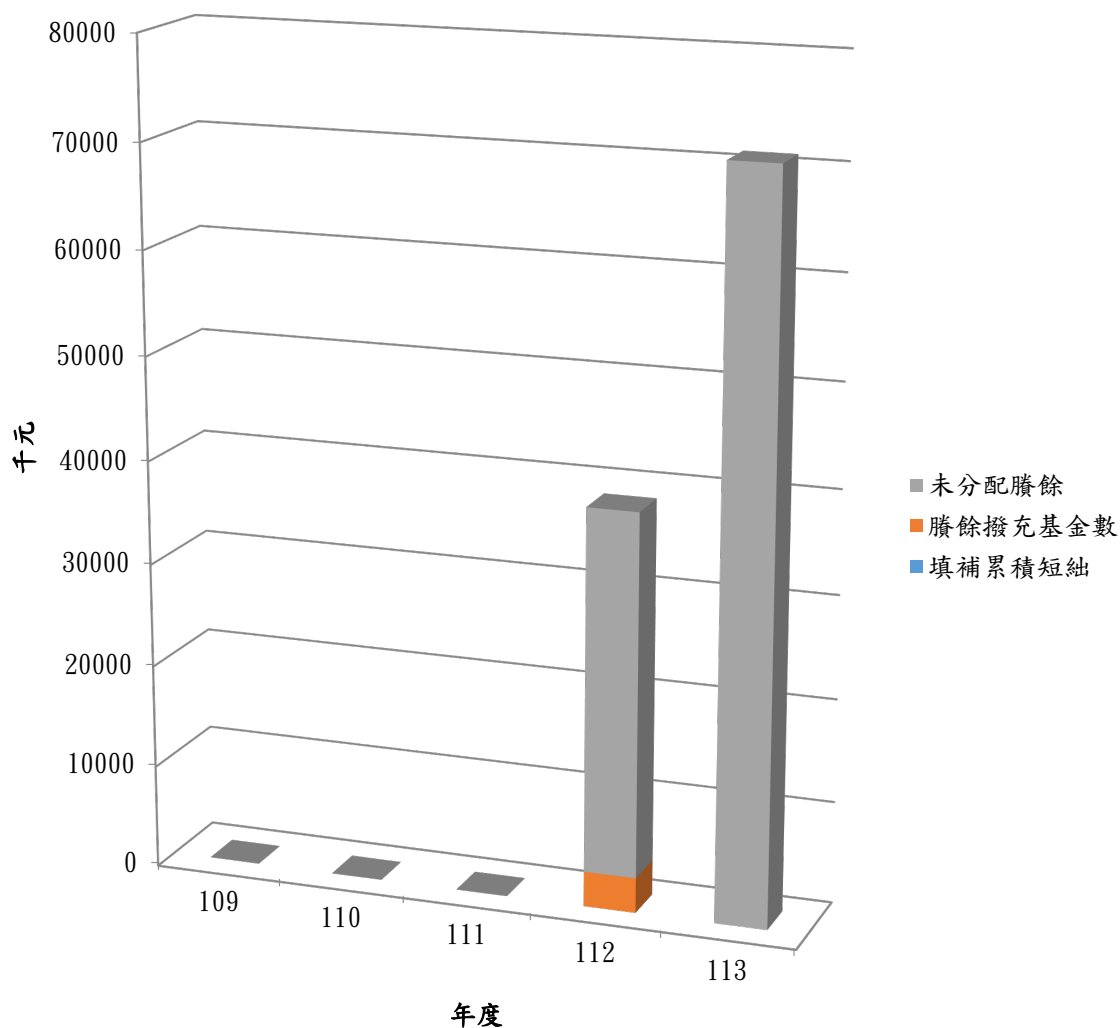
留存非營業基金
100.00%

單位:新臺幣千元

按分配程序分	113年度預算	按所得對象分	113年度預算
填補累積短絀		中央政府所得	
提存公積		留存非營業基金	71,025
賸餘撥充基金數			
解繳公庫淨額			
其他依法分配數			
未分配賸餘	71,025		
合計	71,025	合計	71,025

圖5

最近五年賸餘分配



單位:新臺幣千元

項目	年度	109年度決算	110年度決算	111年度決算	112年度預算	113年度預算
賸餘分配						
分配之部					3,500	
填補累積短絀						
賸餘撥充基金數					3,500	
未分配賸餘					35,075	71,025
合 計					38,575	71,025

註：109至111年度決算數為審定決算數；112年度預算為法定預算數。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 113 年度

三、現金流量之預計：

(一)預計業務活動之現金流入 3 億 5,521 萬 6 千元，包括：

1. 本期短絀 9,578 萬元。
2. 利息股利之調整 3,450 萬元，含利息收入 3,030 萬元及股利收入 420 萬元。
3. 調整項目 4 億 8,487 萬元，係折舊、減損及折耗 5 億 915 萬元、攤銷 4,392 萬元、提撥離職儲金 800 萬元及遞延收入隨折舊或攤銷費用之提列轉列其他補助收入及受贈收入 7,620 萬元。
4. 收取利息 62 萬 6 千元。

(二)預計投資活動之現金流出 4 億 3,832 萬 5 千元，包括：

1. 收取利息 2,967 萬 4 千元。
2. 收取股利 420 萬元。
3. 增加退休及離職準備金 800 萬元。
4. 增加不動產、廠房及設備 4 億 2,390 萬元。
5. 增加無形資產 1,029 萬 9 千元。
6. 增加遞延費用 3,000 萬元。

(三)預計籌資活動之現金流入 2 億 2,117 萬 2 千元，係增加其他負債 7,200 萬元及增加基金 1 億 4,917 萬 2 千元。

(四)預計本期現金及約當現金淨增 1 億 3,806 萬 3 千元。

(五)期初現金及約當現金 20 億 2,044 萬 3 千元。

(六)預計期末現金及約當現金 21 億 5,850 萬 6 千元。