

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

### 壹、業務計畫實施績效：

自 86 會計年度起本校配合教育部國立大學校院校務基金之實施，開始自籌部分財源，在資源有限之情況下，提高各項資源使用效率，藉以加強教學、研究及行政服務之績效。111 年度各項計畫實施績效如下：

#### 一、配合校務發展，111 學年度增設院系所學位學程如下：

1. 學院：醫學院、國際金融研究學院、半導體及重點科技研究學院。
2. 學士班/學位學程：國際經營管理全英語學士學位學程、學士後醫學系。
3. 碩士班：國際資產管理研究所、先進半導體封測研究所、精密電子零組件研究所。
4. 碩專班：資訊管理學系電子商務與商業分析數位學習碩士在職專班。
5. 博士班/學位學程：臨床醫學科學博士學位學程。

#### 二、推動頂尖雙語大學計畫

1. 110 學年度獲教育部補助「大專校院學生雙語化學習計畫」重點培育學校，第一年補助經費 5,800 萬元，藉由推動全英語專班/學位學程、全英語課程精進、教師 EMI 培訓機制、學生英語能力提升等措施，全面打造本校成為頂尖雙語大學，提供學生更完善的英語教學環境，並廣收外籍優秀學生，擴增台灣產業之高階人力。
2. 110 年度獲教育部補助「南區雙語教育區域資源中心」兩年期計畫，補助經費 1,651 萬元，與高雄、屏東、臺東等七所夥伴大學共享 EMI 教學資源，以達共榮共享目的。
3. 自 110 學年度起，已有電機系、機電系、化學系三系成立全英語專班，111 學年度則有物理系、應數系、海資系加入，管理學院成立國際經營管理全英語學士學位學程，112 學年度規劃成立專班的學系包括生科系、光電系、材光系、資工系，屆時本校將有 50% 學士班設有全英班。

#### 三、推動跨校與跨領域學習制度，促進課程多元化，培育國家發展所需人才

1. 建立跨院系所課程地圖指引，實施雙主修及輔系制度，活化轉系機制。104 年度經教育部核定中山高醫學士班「轉校視同轉系」，創下國內公私立大學間直接辦理轉校申請首例，截至 110 學年度已有 20 位學生適性轉系成功。111 年度學士班總註冊率高達 100%，開設 122 個跨領域學分學程及每學年 294 門以上之通識跨院選修課程。
2. 111 學年度上學期線上課程大綱建置率達 100%。

#### 四、精進教學評量及追蹤改善機制

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

1. 持續進行教學評量信、效度檢測，教學評量優良教師發給獎勵狀，需改善精進課程之專任教師，進行後續改善機制，若兼任教師則不予續聘。
2. 為落實學習品保機制，99 學年度第 1 學期增加學生學習成效評量問卷，並於 110 學年度增列英語授課學習成效檢核題項，以了解學生學習成效，供教師課程規劃改進參考。
3. 110 學年度之教師評鑑，共 19 位教師通過評鑑（含 5 位通過升等）。

### 五、推動教師多元升等制度

1. 除原已實施之「學術研究升等」、「作品及成就證明升等」、「體育成就證明升等」外，於 105 學年度正式施行「技術報告升等」，共 6 位教師以技術報告通過升等審查。
2. 配合教育部多元升等政策及高等教育深耕計畫，於 106 學年度新增「教學研究升等」機制，計有 2 位教師以教學研究報告通過升等審查。

### 六、獲選為教育部教學實踐研究計畫南區區域基地中心學校

1. 本校積極鼓勵教師結合研究與教學，申請教育部教學實踐研究計畫成果亮眼，111 年度通過 33 件教學實踐研究計畫，共補助 973 萬 9,005 元。
2. 本校自 109 年度起獲選為教學實踐研究計畫南區區域基地學校，111 年辦理教學實踐研究計畫人文藝術及設計學門與USR專案計畫成果交流會，共計 310 位教師發表成果。另亦積極辦理教師專業成長活動、實作工作坊及論文寫作工作坊。

### 七、學術單位評鑑獎勵與輔導機制

1. 本校管理學院於 94 年、99 年、104 年、109 年通過國際商管學院促進協會(AACSB)國際學術認證。
2. 本校工學院電機系及機電系於 109 年 10 月接受中華工程教育學會IEET第三週期性認證實地訪視，並獲得認證「通過」，有效期間為 109 年 8 月 1 日至 115 年 7 月 31 日。
3. 本校 32 個學術單位自辦品質保證認定作業於 111 年 6 月 30 日經高教評鑑中心來函認定通過，有效期間為 111 年 1 月至 116 年 12 月。

### 八、推動高教深耕教學創新計畫

1. 推動跨領域共學群：推動 16 個議題導向跨領域共學群，並對接聯合國永續發展目標（SDGs），透過知識（knowledge）的導入，藉由學生參與跨領域問題解決與社會實踐（engagement），師生共創並與社區或產業互相合作、共同思考解決方案，進而產生社會影響力（impact），達到永續發

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

展之目的。各共學群依性質結合在地產業，並將視角連結延伸至國際，培養具備國際視野與跨域問題解決能力之人才，111 年度參與學生 9,186 人次、參與教師 489 人次。

2. 推動數位化學習計畫：本校已完成 68 門全影音開放式課程製作；資訊管理學系電子商務與商業分析數位學習碩士在職專班已有 7 門數位學習課程通過教育部認證。為鼓勵教師開辦翻轉教學課程，截至 111 年度已有 40 門翻轉教學課程實施中；另為協助後醫系開設數位學程，截至 110 學年度共拍攝 10 門數位課程，111 年度拍攝 5 門線上 EMI 模組教材。
3. 推動微學分課程：111 年已開設 69 場微學分課程，修習人次共 1,054 人，110 學年度取得 1 學分認證者共 252 人。
4. 推動數位自學課程：各學院已推薦 80 門國際姊妹校及國際知名線上教學平臺之數位課程，學生修畢課程可直接認列畢業學分，截至 111 年累計共 243 位學生取得證書。
5. 推動程式設計課程：本校透過院系課程調整，除了文學院所屬學系以外，皆已將程式設計相關課程納入必修，學士班修讀程式設計相關課程人數比率自 107 學年度 53% 提升至 110 學年度 73%，超越教育部訂定 50% 之指標。本校自行開發檢核學生資訊素養能力前後測測驗，110 學年度結果也顯示檢定前後測進步幅度達 2.44%。
6. 建置多功能教室：截至 111 年已完成 70 間多功能互動教室，總計投入 69,159,889 元。

### 九、辦理臺綜大及中山高醫攻頂大學聯盟新進教師教學研討會

1. 本校與成功大學、中興大學、中正大學組成「臺灣綜合大學系統」之跨校聯盟(簡稱臺綜大)。
2. 本校與高雄醫學大學組成「中山高醫攻頂大學聯盟」。

### 十、建立學生學習成效檢核機制

本校已建置「大學生學習成效評量(Collegiate Learning Outcomes Assessment, 簡稱 COLA)」, 已完成 103-111 學年度學生施測調查, 並已串接各項學生學習成效、創新課程及 UCAN 等資料, 完成施測調查分析報告, 作為推動各項教學創新政策之參考。

### 十一、辦理招生宣導

1. 111 年度招生宣導活動, 含實體宣導及線上招生說明會, 共計 56 場次, 參與人數逾 5,500 人。年中開播中猴中山PODCAST節目, 吸引 3,500 人

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

次收聽在校生學習心得分享；並辦理Open House一日中山人活動，規劃 16 門專業課程及 10 門體驗課程（含 7 門跨領域共學群課程），計 350 位高中生參與。

2. 協助高中開設彈性學習微課程：111 年開設 17 門微課程提供 7 間高雄地區策略聯盟及主要生源高中學生修習，修課人數約 381 人；另針對左楠地區高中開設 1 門數位微課程。
3. 海外僑生招生與宣導：目前已與海外 17 所高中簽訂策略聯盟合約，經由夥伴關係之建立，招收優質的僑生進入本校就讀。111 年至馬來西亞參加臺灣高等教育展，並拜訪海外重點招生高中，以深入了解當地升學需求及未來策略方向；另組織僑生招生團隊，辦理招生宣傳相關活動。
4. 大學招生專業化發展計畫：111 至 112 學年度計畫業經教育部核定，總經費 660 萬元，本期計畫著重於與校務研究之結合，強化與高中端、大學端的合作及優化評量尺規；除成立「指引西灣未來之星」諮詢教師群，檢視高中生自主學習計畫並提供建議外，更辦理高中教師增能課程，分享引導高中生規劃自主學習計畫的教學建議。

### 十二、強化輔導制度

為了促進導師生間之互動，除透過「學務綜合資訊平台」增進師生情誼與輔導效能外，111 年度辦理 1 場次「全校導師會議」、17 場次「院導師會議」及 4 場次「全校導師輔導知能研習」；另協助各系所辦理 16 場次「導師輔導知能研習」及 192 場次「導師生輔導活動」，以落實「三級輔導制度」。

### 十三、諮商輔導

111 年度辦理「新生心理測驗解釋暨班級座談」74 場次、「小團體心理輔導」49 場次，並以多元化方式辦理各類型「心理衛生推廣活動」。此外，111 年度進行個別心理諮商輔導共計 2,315 人次，並針對特殊狀況個案進行必要的危機處理及醫療轉介等。

### 十四、身心障礙學生輔導

1. 針對身心障礙新生，111 年度共召開 9 場個別化支持計畫(ISP)會議。
2. 針對校內身心障礙學生共辦理 27 場學生輔導及宣導活動。
3. 為推動特殊教育學生學習輔導工作，成立特殊教育推行委員會，每學期召開一次會議，進行各類障礙宣導，落實各項身心障礙支持性服務。

### 十五、鼓勵學生參與社團服務工作，並輔導學生自治團體運作

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

1. 參與社會服務活動，服務內容以課輔、學習營隊、國小營隊等方式為之。
2. 學生參與社團博覽會、成果發表及相關活動，以增加社團能見度。

### 十六、辦理畢業生就業與職涯輔導

1. 校園徵才：111 年辦理 35 場「企業徵才說明會」，計 1,685 人次參與；並舉行「就業博覽會」，共 95 家知名企業聯合徵才，計 7,262 人次參與。
2. 學生校外實習：111 年參與校外實習之學生共 225 人，另提供校外實習意外保險申請服務，保障學生實習期間之安全。
3. UCAN 量表施測：本校持續進行 UCAN 職業興趣探索量表普測，111 年大學部與碩士班 1 年級新生之職業興趣量表檢測完成比率為 74%；UCAN 共通職能量表整合至離校問卷，110 學年度畢業生自評 UCAN 共通職能平均分數為 4.17 分(滿分 5 分)。
4. 履歷健診：針對各學生履歷自傳，提供客製化回饋，包含履歷版型設計、自傳架構、優勢項目選擇、分析應徵動機等，共計服務 90 位學生。
5. 職涯班級座談：111 年共辦理 11 場次，由本校職涯發展師擔任講者，提供導師預約服務，協助學生建立職涯資本，創造個人品牌。

### 十七、強化健康促進及健康中心醫療服務

1. 加強健康保健服務與辦理衛生教育活動：111 年度辦理 16 場活動，參與人數共計 6,780 人次。
2. 辦理本校校外健康檢查追蹤輔導：111 年度新生校外健檢異常追蹤輔導人數總計 380 人。
3. 加強餐廳、福利社衛生管理及餐飲檢驗工作：111 年度執行餐廳、福利社衛生稽查工作 174 次、餐飲檢驗工作共 304 次。
4. 臨場醫師健康諮詢服務：111 年度辦理教職員工健康諮詢服務共 6 場次。

### 十八、協助學生安心就學與服務

1. 辦理學生家庭變故或個人遭遇經濟困境之急難慰助金申請，111 年度協助學生申請共計 9 件，總金額 36 萬元。
2. 辦理 111 年度學生公費暨獎助學金之申請共計 9,724 萬 7,000 元。
3. 辦理 111 年度校內各項捐贈獎學金，共計 318 萬 8,000 元。
4. 為提供學生優質住宿品質，111 年度學生宿舍進行 B、C、E 棟熱水系統改善工程、汰換老舊冷氣、消防檢修、環保清潔及一般維修支出，共計 2,485 萬餘元。

### 十九、推動校內外各項體育(競賽)活動及相關獎助

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

1. 111 年度辦理校內各項重大體育(競賽)活動：
  - (1)全校運動會(3 月)，參加人數共計 1,053 人次。
  - (2)系際盃(3 至 5 月)辦理 10 項競賽活動，參加人數共計 1,425 人次。
  - (3)新生盃(9 至 10 月)辦理 10 項競賽活動，參加人數共計 936 人次。
  - (4)校慶活動(11 月)辦理 6 項競賽活動，參加人數共計 727 人次。
2. 111 年度參與校外各項大型體育(競賽)活動：
  - (1)全國大專運動會(11 月)參加 6 項競賽活動，共計 139 人參加。
  - (2)全國大專運動聯賽(110 年 12 月至 111 年 5 月)參加棒球、籃球、足球、排球等 4 項競賽活動，共計 121 人參加。
3. 111 年度校內體育推廣活動：

111 年度教職員愛運動系列活動，共計 1,460 人次報名參加。
4. 辦理 111 年度體育獎學金，共計 38 萬元。
5. 辦理 111 年運動績優生課業輔導費補助案，共計 40 萬元。

### 二十、推動校友聯繫與服務

1. 持續深化與校友會的互動合作。
2. 持續強化網路社群經營，另學生與校友合作推出「中山GO」校園平台，為中山人提供校友企業優惠好物。
3. 111 年度遴選出 6 位傑出校友，於校慶時舉辦傑出校友頒獎典禮；另擴大舉辦歷屆傑出校友交流聯誼活動，提供交流平台，傳承校友傑出經驗。
4. 111 年度舉辦台北及新竹二場北部校友聯誼活動，計約 300 餘人參與。
5. 配合本校獲准成立醫學院，持續推動「醫學教育基金」，111 年度本校推動醫學院系發展基金勸募總金額達 1 億 8,823 萬元。此外辦理年度捐資教育感恩頒獎茶會，感謝校友及社會各界的認同與支持。
6. 由校友主動捐助設立「國立中山大學全球移動實踐人才培育獎助金」，以鼓勵後學增進國際視野，並實踐想法，增進全球競爭力；本獎助金累計金額達 600 萬元，111 年度共核定 3 位學生赴國外進行實踐計畫。
7. 111 年持續推動「藝術季推行計畫」邀請企業贊助藝文活動，共 6 家企業冠名贊助，贊助金額 80 萬元。

### 二十一、提昇研究績效

1. QS英國高等教育調查機構「2022/23 年世界大學排行」，本校全球排名第 428 名，全國第 8 名。
2. QS英國高等教育調查機構「2022/23 年亞洲大學排行」，本校亞洲排名第

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

80 名，全國第 8 名。

3. QS英國高等教育調查機構「2021/22 年世界大學學科排名」，本校入榜 17 學科，全國第 5 名，石化工程領域為全國唯一入榜學校。
4. QS英國高等教育調查機構「2021/22 全球前 50 名最佳新興大學排名」，本校全球排名第 51-60 名，全國第 3 名。
5. 泰晤士報高等教育專刊「2022/23 年世界大學排名」，本校全球排名第 801-1000 名，全國第 11 名。
6. 近 5 年(2017-2021)教師發表 SCIE、SSCI、AHCI 篇數，平均每年 1,340 篇；2022 年 SCIE、SSCI、AHCI 論文發表篇數為 1,401 篇。
7. 近 5 年(2017-2021)SCIE、SSCI 國際合作論文數平均占總發表篇數的 41.84%；2022 年 SCIE、SSCI 國際合作論文數為 537 篇，占總發表篇數之 39.75%。
8. 近 5 年(2017-2021)論文受高度引用率 HiCi 之篇數，平均 76 篇；2022 年論文受高度引用率 HiCi 之篇數為 104 篇。
9. 近 10 年(2012-2021)SCIE、SSCI 論文之 10 年被引用總次數為 177,903 次；至 2022 年 11 月，2012 年迄今之 10 年被引用總次數為 179,307 次，持續穩定成長中。
10. 在 ESI 資料庫 22 個領域中，2022 年共計有化學、工程、材料科學、臨床醫學、電腦科學、環境與生態學、生物學與生物化學、藥理及毒物學、社會科學、植物與動物科學、全領域等 11 個領域的論文，近 10 年內被引用次數進入全球前 1%，呈現穩定發展。

二十二、獎(補)助款運用與設備之充實，每年學校提供經費補助下列項目：

1. 彈性薪資(延攬及留住優秀師資)：包含傑出講座、中山講座、西灣講座、特聘研究教授、特聘年輕學者、研究績優教師及新進教師等獎勵，110 學年度共獎勵 249 位，獎勵金額 6,124 萬元；另 110 學年度新進教師租屋津貼共補助 38 位，補助金額 466 萬元。
2. 學術研究重點支援教師建置研究設備，111 年度共補助 21 人，補助金額計 1,506 萬 9,468 元。
3. 學術活動補助：111 年共補助舉辦學術會議 11 場、成果發表會 7 場及學術競賽補助 4 場、出國差旅費補助 8 人、參加學術競賽 1 人、論文發表補助 2 案、英文論文修訂補助 2 案，補助金額計 297 萬 7,400 元。
4. 國科會專題研究計畫獲核定執行情形，111 年度共計獲補助 7 億 1,805 萬

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

5,000 元。

5. 鼓勵教師申請國科會專題研究計畫補助，111 年度共有 14 位教師申請，補助金額 88 萬元。
6. 補助學術單位延攬優秀人才，111 年度共延攬約聘研究人員 1 位。
7. 「中山高醫攻頂大學聯盟」，在學術研究方面，111 年度兩校共同挹注 1,800 萬元，補助雙方研究團隊進行跨領域之合作計畫；近 3 年(109 至 111 年)兩校共同發表論文數累計高達 1,101 篇，成效顯著。
8. 為持續推動與高雄地區教學醫院之合作，111 年度共投入 444.8 萬元，支持校內教研人員與高雄榮民總醫院、高雄長庚紀念醫院之雙邊合作計畫；近 3 年(109 至 111 年)與高雄榮民總醫院合作發表論文數累計 216 篇、與高雄長庚醫院合作發表論文數累計達 237 篇。
9. 111 年度與榮民總醫院共同投入 393 萬元、與高雄長庚紀念醫院共同投入 1,145 萬元支持雙邊跨領域合作研究，未來將持續與兩間醫院進行研究合作，以共同擴展醫學領域研發能量，提升大高雄地區醫療品質。
10. 增拓國際學術研究交流：
  - (1) 斯里蘭卡：計有 3 名學生於 111 年 7 至 8 月間赴斯里蘭卡進行學術交流暨移地研究。
  - (2) 拉脫維亞、立陶宛：本校海外研究中心「臺灣與波羅的海國家物理研究中心(TBRCP)」合作約定於 111 年底到期，考量研究需求後將研究重心移至立陶宛，並於 111 年初與立陶宛 FTMC 成立 Taiwan and Lithuania Center for Semiconductor and Materials Science 海外研究中心，經費由外交部及企業界共同出資。主題含次世代化合物半導體的雷射切割、GaAs 在 Si 基板的磊晶及開發高功率薄片型雷射晶體。

### 二十三、提升產學合作績效

1. 111 年度產學合作金額（政府部門及非政府部門）為 8 億 1,628 萬元（年度目標 5.51 億元，達成率為 148%），自 107 年起連續 5 年超過 5 億元。
2. 111 年度技術移轉金額為 859 萬元。
3. 持續推動中山貨櫃創業計畫，103 至 111 年共招募 185 組校內創業團隊及 77 家師生創業企業，至 111 年師生創業佔育成企業達 60%。本校設有 1 億元創業基金，已投資 3 間本校師生、校友成立之新創企業，投入資金累計約 1,850 萬元。
4. 本校協助與 22 家金融機構洽談產學合作計畫及完成簽約用印，並輔助

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

成立國際金融研究學院，培育國內金融人才，計畫總金額達 9,050 萬元；另外，半導體及重點科技研究學院與日月光、國巨、雷科、華泰電子、穎崴科技、台虹科技及興勤電子 7 大國際企業產學合作，已協助該學院認列產學合作績效 1 億 7,400 萬元，並進行相關產學合約審查。

5. 本校獲國家科學及技術委員會核准執行南臺灣科研產業化平台(第一期共 3 年及第二期第 2 年)，連續 5 年(106 至 111 年)成功爭取逾 1 億 4,000 萬元補助，透過平台辦公室之運作與產業媒合，將研發成果與國際接軌。結合高雄醫學大學、國立高雄大學、國立屏東科技大學及義守大學共同為南部地區產業提供人才及產業技術與行銷策略，將研發成果迅速商品化或產業化，協助產業行銷國際，並輔導育成新創公司。
6. 配合行政院宣示啟動「橋頭科學園區」，本校於 108 年成立「台灣橋頭科學園區產學策進會」，協助國內外知名大廠投資或加碼於臺南及高雄擴廠，以橋頭科學園區、仁武產業園區為重點招商標的，串聯南部科學園區、楠梓加工區，南部科技廊道快速成形，推動高雄成為全臺最有價值的半導體產業聚落。

### 二十四、辦理推廣校育

1. 111 年度推廣教育收入達 5,606 萬元（年度目標 6,000 萬元），達成率為 93.4%。
2. 配合政府「5+N 重點產業」及「2030 雙語國家政策」，結合各領域師資及軟硬體資源，111 年度持續辦理教育部、環保署、國防部海軍司令部、台電公司、外貿協會、衛武營國家藝術文化中心、民間企業等機構之委訓班，共開辦 20 個班次，辦訓類型包含環保證照課程、英語口說寫作課程等，總收入達 1,243 萬元。
3. 因應「2030 永續發展目標」及淨零碳排議題，開發永續資源與綠能產業相關證照課程；配合政府長照政策，未來擬規劃開設「照顧服務員訓練班」及「長照課程(Level 1)」等課程，以善盡大學社會責任。

### 二十五、持續推動國際交流並落實境外學生輔導與照顧

1. 111 年新簽訂姊妹校 9 所，共計有 288 所國外姊妹校，分佈於 45 個國家。其中 212 校簽有 231 個交換學生協議、28 校簽有 39 個雙聯學位計畫，實質交流比例逾 80%。
2. 為推動國際交流，本校主動加入「開放社會大學網絡(OSUN)」，並積極參與國際交流活動。

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

3. 111 年度共參加日本、韓國等國家共 20 場次教育展，其中包含赴拉托維亞、立陶宛、斯洛伐克、捷克等國家參訪姊妹校、合作研究機構。
4. 111 年 9 月與美國在台協會高雄分處共同辦理「美麗時光」臺美互動展，並邀請美國在台協會孫曉雅處長(Sandra Oudkirk)蒞校進行大學之道通識講座。
5. 歐盟中心自 111 學年度起推出「中山老師談歐洲」系列文章，並辦理「洞察國際局勢講座」、「留歐教師交流會」、「2022 歐洲留學聯合說明會」活動。
6. 111 學年度第一學期來校就讀之境外學位生計 763 人(含外籍生 400 人、僑生 322 人、陸生 41 人)、外籍交換生計 118 人；赴國外姊妹校交換計 125 人、雙聯學位計 30 人；華語生招生人次為 624 人次（包含實體課程 489 人次、線上課程 135 人次）。
7. 111 學年度辦理多場次境外學生入學指導線上說明會、來臺簽證、生活照顧、課業與華語輔導，辦理語言交換、學伴計畫、文化參訪、各類傳統文化與節慶體驗及境外生專場之企業徵才說明會等活動，持續照顧在臺境外學生。
8. 鼓勵低收、中低收入戶或特殊境遇家庭學生於在學期間出國體驗交換學習，增進國際視野，自 105 年底設置「『乘風萬里·轉動人生』培育國際視野清寒獎助學金」，配合教育部「學海惜珠」計畫共同補助學生，111 年度補助 6 名學生出國，共計 196 萬 1,918 元。

### 二十六、提供優質校務行政系統及服務

本年度已完成開發建置及系統功能增加之校務資訊系統，共計以下十八項：

- (1) 開課系統功能增修。
- (2) 線上申請成績單、在學證明及學程。
- (3) 配合教育部大專院校數位證書建置計畫。
- (4) 付款查詢系統功能增修。
- (5) 零用金系統改版。
- (6) 學雜費系統功能增修。
- (7) 採購招標系統改版。
- (8) 差勤異常通知系統。
- (9) 人事總處差假資料上傳。

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

- (10) 兼任助理註冊流程查詢系統。
- (11) 人事整合系統。
- (12) 教師升等外審系統。
- (13) 校園單一入口SSO版本升級。
- (14) 門禁系統。
- (15) 校務系統轉移資料庫作業。
- (16) 提供行動支付繳納本校學雜費。
- (17) 華語中心報名系統。
- (18) 校友資訊系統。

### 二十七、提昇網路維運與管理

1. 完成智慧世代無線網路更新，涵蓋全校區 Wi-Fi 6 規格升級、控制器備援機制、訪客與校內使用者區隔、無線訊號涵蓋分布圖等。
2. 採購更新電腦教室還原軟體，圖書館內公用電腦亦更換為固態硬碟，穩定性與速度都有明顯改善。
3. 完成資訊機房機櫃擴增、機器設備清查整理及空調備援。
4. 進行校園與宿舍網路資安建構暨宿舍機房結構化佈線，並擴充雲端運算暨儲存設備。
5. 研訂學生宿舍網路服務架設規範，在資安保護下提供學生合理使用宿舍網路資源環境。
6. 因應學務處緊急徵調學生隔離宿舍，快速佈署所需網路環境。
7. 111 年度資訊安全及個人資料保護執行事項如下：
  - (1) 校內資安事件及預警通報之協助處理與審核。
  - (2) 依教育部來函辦理大陸廠牌資通訊產品盤點，範圍包含全機關。
  - (3) 辦理資通安全教育訓練共 13 場。
  - (4) 維護 ISMS 資安管理文件以符合資安法及 ISO27001 國際標準。
  - (5) 核心資通系統完成 SGS 國際版 ISO27001 與 CNS27001 驗證，持續維持驗證有效性。
  - (6) 推動全校資通安全維護作業，包含：資通系統盤點、資訊資產盤點暨風險評鑑、全校內部稽核等。
  - (7) 校園網路、個人電腦、伺服器主機資安健診，了解學校網路狀況與進行漏洞修補。
  - (8) 導入政府組態基準(GCB)、資通安全弱點通報系統(VANS)，協助同

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

仁電腦符合資安法規範。

(9) 提供端點偵測及應變機制(EDR)，提高個人電腦與主機防護能力。

8. 校園入侵偵測防禦系統於 111 年 11 月結合「教育部青少年網路內容防護計畫」導入新款校園 IPS，除防護校園網路外，亦包含高屏澎區網中心建置於校內之流量防護、系統開發等伺服器，穩定校園網路及加強 L7 應用程式防禦，完善校園網路防護，強化資安防禦能量。

### 二十八、優化圖書閱覽服務

1. 配合雙語校園政策及醫學院成立，引進Taylor & Francis SHH及Cambridge Journal電子期刊，同時增購醫學類、英語學習類書籍。
2. 首次規劃加入電子期刊OA方案及MDPI會員。
3. 聯合臺灣綜合大學，由四校共同評估並採購Alma雲端知識庫，並持續合作辦理線上教育訓練及會議，個別提出轉置表及參數表等導入相關表格，同時於 12 月分別進行系統測轉、參數調校的工作。
4. 因應防疫措施變動，協助特殊情況的讀者，提供圖書借閱時所需的服務。
5. 強化館藏取用指引及新增特殊館藏區域指引。
6. 進行展覽室天花板整修工程，以提升展覽室空間的安全。
7. 辦理化學期刊海報展、跨文化漢學主題書展、OPENBOOK好書獎好書聯展、烏俄戰爭時事主題書展、SDGs@Library主題書展、時光旅攝暨智慧財產權書展、2022 醫學教科書展、乾隆南巡：一場玩味文物的旅行(與故宮合辦)等展覽活動。
8. 由本校與國立清華大學合作辦理「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」之展覽。

### 二十九、創新數位圖書館服務

1. 111 年度辦理「著作權 100 問」及「著作權快問快答」，並辦理專利權相關講座共 2 場。另放置二手書箱，鼓勵學生捐贈二手教科書，活絡書籍運用。
2. 持續維運業務諮詢服務知識交流平台，依據諮詢統計報表提供業務決策規劃參考，提升業務服務品質、資源採購利用與人力管理的效益。並延續學科館員制度進行資源利用推廣服務，主動提供各系所研究資源利用課程規劃安排及各項業務諮詢，並建置遠距課程及影音教材。
3. 配合政府防疫規定與各個單位防疫措施，以線上數位課程教材形式提供新生入學資源參考資訊，除便利學生彈性課程瀏覽，亦降低染疫風險；

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

課程內容包含資源查找、館藏資源介紹、電子資源利用、授權軟體以及網路大學平台等相關研究資源，提供研究生與大學新生參與，共開設 33 場次、1,345 人參加。

4. 舉辦多媒體資源利用推廣系列活動，辦理「心靈戲院-心理師陪你看電影」10 場次、「享食賞影」多媒體視聽資源推廣活動 3 場次。
5. 配合學位論文品保機制，確保本校學位論文之管控與品質，持續維運並提升本校「畢業論文提交系統」，增加雙指導教授審查進度檢核功能，並因應資安稽核作業需求，針對論文系統資料庫進行升級規劃，並更新作業系統軟體，以確保系統服務穩定與安全性。
6. 本校網路大學持續配合防疫規定，支援遠距教學設備之擴充，確保師生上線的承載量與系統運作穩定性，滿足師生遠距教學之需求。
7. 持續開設圖書館專業人員推廣教育學分班，以混成式結合線上數位課程多元授課，克服學員距離限制，兼具在職進修時間的彈性優勢，適時調整課綱或新增課程，善盡大學的社會責任，提高本校形象與影響力。
8. 協辦 111 年度全國大專電腦軟體設計競賽(NCPC)，參賽隊伍計有 38 校、235 隊、724 人參加。

### 三十、推動跨領域、實作、探索與創新之通識教育重要績效

1. 持續推動通識課程特色化、精緻化，每年辦理「台灣文化週、跨域微學分工作坊、宿舍共學、大學之道新生生活營、出走西灣系列工作坊、服務學習等」，開設海域體驗課程結合跨領域及相關海洋生態議題，推動山海特色教學，及持續辦理國內唯一具學分之救生員「水中救生」訓練課程，聚焦「跨域、實踐、探索」發展創新教學模式。
2. 積極營造雙語校園教育環境，增開不同面向之全英文通識課程、推動西灣國際沙龍及辦理多元全英語交流活動，後疫時代藉由數位科技跨國交流，強化臺灣本地學生、外籍生與國外學生的交流互動。
3. 獎勵開設本土語言通識課程，增辦原住民、客家、閩南語文等課程及工作坊，提升全校學生修學本土語言及跨文化學習。

### 三十一、辦理藝文活動，豐富南台灣藝文生活

1. 2022 中山陽光藝術季「藝集」(3 月至 5 月)展演節目計 22 場次，約 9,317 人次參與。
2. 2022 西灣表演藝術季「聽藝潮」(9 月至 12 月)展演節目計 30 場次，約 11,963 人次參與。

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

### 三十二、加強校園安全

1. 本校每年定期與鼓山分局及新濱派出所人員共同研商校園及周遭等各項安全維護措施，並針對偏僻或有安全疑慮之處加強巡邏。
2. 每二個月發行一次「校園安全電子報」，彙整校園交通安全、車禍事故、反毒、防詐騙及其他安全工作等資訊。
3. 強化校園安全防護，本年度選定 5 處偏僻處所，完成增設戶外型「緊急求救視訊系統」。
4. 為有效降低車輛行駛速度，降低車禍率，於大門主要道路設置「車輛測速警示設施」。

### 三十三、建構綠色永續校園

1. 學生宿舍熱水系統改善：  
本年度於學生宿舍B、C、E棟熱水系統，完成增設熱泵設備，以熱泵取代鍋爐，提供更安全、供熱便利之效益，並減少二氧化碳排放量。
2. 校區水錶更新及水資源管理系統：  
111 年獲得水利署「建置水資源智慧管理及創新節水技術計畫」補助，以進行節水項目改善，汰換及增設部分水錶，且後續佈置通訊介面回傳數值至水利署用水管理資訊系統以確保其功能準確，再開放介面連線至本校既設能源管理系統，協助加強用水管理。
3. 校區建築物綠建築認證：  
111 年度所完工之西子灣海域中心已通過綠建築標章認證(合格級)。
4. 政府節水節電競賽活動：  
111 年參加經濟部能源局節能標竿競賽獲得入圍獎，以及經濟部水利署節水績優競賽獲得甲等，並獲高雄市政府光電智慧建築標章認證銀獎。
5. 智慧數位創新：  
本校針對學雜費、學分費、住宿費等繳費，除既有多元行動支付「LINE Pay Money」及「Taiwan Pay」收費管道外，111 年新增「街口支付」及「悠遊付」。

### 三十四、開源節流措施

1. 產學合作收入：111 年產學合作金額計 8 億 1,628 萬元。
2. 推廣教育收入：111 年度推廣教育金額達 5,606 萬元，未來將更積極爭取政府標案，以增益收入。
3. 場地設備收入：

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

- (1) 為增加招商設點意願，持續將單一招商轉變成二點以上經營聯盟之共同協議投標策略，以避免經營據點因無預警歇業，而有閒置場地之困擾。
- (2) 111 年為提供校內師生同仁多元化服務，試辦行動攤位入駐校園、增設汽車電動充電樁，獲師生同仁好評，同時增加場管收入。
4. 停車場收入：繪製中山一日遊海報及宣傳，標示來賓收費停車場、校內外景點等各項設施，以增加停車費收入。
5. 受贈收入：111 年專案募款項目「乘風萬里轉動人生-培育國際視野清寒學習獎勵金」、「西灣圓夢獎助學金」及「全球移動實踐人才培育獎助金」等獎助學金等合計 552 萬元；「藝術季推行計畫」130 萬元、「USRxCSR 推行計畫」165 萬元、「醫學院教育基金」3,449 萬元、各院系所捐贈收入金額達 2,372 萬元，加計其他捐款，共達 7,909 萬元。
6. 投資收入：本校設置投資管理小組，靈活彈性運用校務基金，採長期持有方式買進現金配息率相對較高之股票、ETF 及基金等，以獲取穩定配息收入。
7. 人事經費控管：教師員額控管、工友出缺不補、公務人員職缺控留下，兼顧人力彈性應用，以契僱化方式進用人力，以減少人事成本支出。
8. 省電、省油、省水、省紙四省方案：
  - (1) 太陽能光電建置容量約 1,065KWP，每年持續提供約 124 萬度的發電量。
  - (2) 全校區自來水老舊幹管汰換完成，較往年同期節省用水量約 20%。
  - (3) 檢討調整校園公車搭乘人數較低之班次及報廢老舊車輛，以期降低油資支出。
  - (4) 建置行政 E 化環境，提升公文傳送及辦文效率，大量減少紙張及郵寄經費。另本校固定薪資及各類所得劃帳全面採行以 E-mail 通知，並全面推行兼任助理薪資統一造冊取代各單位自行列印紙本造冊；各類「繳費證明」均可以網路查詢或以電子郵件方式寄發取代郵寄紙本收據，充分落實節能減碳、減少用紙量及郵寄費用。

### 三十五、提升行政效率

1. 修訂「國立中山大學進用約聘教學人員及研究人員實施要點」、「國立中山大學活化退休教師及研究人員推動方案」及「進用外籍教學人員聘任制度實施方案」等法規。

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

2. 為落實政府「2030 雙語國家政策」，朝全英語大學目標邁進，積極聘任外籍教師，111 年度外國籍教師計編制內教師 34 人、約聘教師 25 人。
3. 全面檢討修訂「國立中山大學教師及研究人員聘任規則」、「國立中山大學教師聘約」、「國立中山大學教師升等審查辦法」、「國立中山大學教師聘約」、「國立中山大學教師升等各項評分原則」、「國立中山大學約用人員工作規則」、「國立中山大學約用人員工作規則」、「國立中山大學研究計畫助理人員管理要點」、「國立中山大學約用人員進用管理要點」等法規。
4. 為積極鼓勵行政人員提升英語能力，以營造國際化之友善校園，訂定「國立中山大學提昇行政人員英語能力實施計畫」，積極培訓行政人員所需具備之英檢能力及英語會話能力，並透過各項培訓及獎勵措施，增加行政人員之英文能力，本校具中高級英檢以上行政人員人數計 68 人。
5. 因應「半導體及重點科技研究學院」、「國際金融研究學院」、「醫學院」及「學士後醫學系」之增設，增訂相關人事規章，並積極延聘教研人員。
6. 本校內部稽核小組依「111 年度內部控制監督稽核計畫」執行內部稽核，稽核報告已奉校長核定。
7. 為確保校務治理績效，積極強化風險管理，落實內部控制作業。自 102 年本校完成內部控制制度初步建置，迄 111 年已完成內部控制制度滾動式修正更新至內部控制手冊 10.0 版。
8. 自 104 年建置公文線上簽核系統後，111 年度線上簽核 21,287 件，平均線上簽核比率達 99.84%，已達到教育部規定公文線上簽核比例(45%)；111 年發文件數 7,503 件，可電子交換 5,595 件，占 74.57%。

### 三十六、其他績效

1. 完成海域中心新建工程，提供國內海域推廣、活動與教學之基地。
2. 積極推動「員工協助方案」，以形塑健康工作環境，導入EAP措施項目：
  - (1) 辦理「教職員工藝文賞析身心調適活動」。
  - (2) 聘僱視障按摩師於學校駐點，提供教職員工生預約按摩服務，舒緩壓力。
  - (3) 辦理線上疫情紓壓課程講座。

## 貳、收支餘絀情形

### 一、收入決算數與收入預算數比較情形：

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

本年度收入決算數計 41 億 1,642 萬 2,587 元，較預算數 36 億 5,878 萬 6,000 元，增加 4 億 5,763 萬 6,587 元，增加比率為 12.51%。分析如下：

1. 業務收入決算數計 38 億 3,771 萬 3,020 元，較預算數 34 億 1,358 萬 4,000 元，增加 4 億 2,412 萬 9,020 元，增加比率為 12.42%，包括
  - (1) 學雜費收入決算數 6 億 575 萬 9,110 元，學雜費減免 4,816 萬 3,316 元，淨收入 5 億 5,759 萬 5,794 元，較預算數 5 億 4,500 萬元，增加 1,259 萬 5,794 元，增加比率為 2.31%，主要係因研究所學雜費收入較預計增加所致。
  - (2) 建教合作收入決算數 14 億 8,576 萬 6,933 元，較預算數 12 億 2,800 萬元，增加 2 億 5,776 萬 6,933 元，增加比率為 20.99%，係向外積極爭取建教合作計畫，較預計增加所致。
  - (3) 推廣教育收入決算數 5,766 萬 4,589 元，較預算數 6,000 萬元，減少 233 萬 5,411 元，減少比率為 3.89%，係受 Covid-19 疫情影響，授課開班數較預計減少所致。
  - (4) 權利金收入決算數 680 萬 7,291 元，較預算數 2,000 萬元，減少 1,319 萬 2,709 元，係產學合作技術移轉授權金收入較預期減少所致。
  - (5) 學校教學研究補助收入決算數 11 億 3,861 萬 2,000 元，與預算數 11 億 3,861 萬 2,000 元相同。
  - (6) 其他補助收入決算數 5 億 6,733 萬 9,336 元，較預算數 4 億 597 萬 2,000 元，增加 1 億 6,136 萬 7,336 元，增加比率為 39.75%，係積極爭取致補助計畫較預計增加所致。
  - (7) 雜項業務收入決算數 2,392 萬 7,077 元，較預算數 1,600 萬元，增加 792 萬 7,077 元，增加比率為 49.54%，主要係碩甄班考試及臺綜大學士班轉學生聯合招生考試報名人數較預計增加所致。
2. 業務外收入決算數計 2 億 7,870 萬 9,567 元，較預算數 2 億 4,520 萬 2,000 元，增加 3,350 萬 7,567 元，增加比率為 13.67%，包括

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

- (1) 利息收入決算數 3,524 萬 5,872 元，較預算數 3,145 萬 2,000 元，增加 379 萬 3,872 元，增加比率為 12.06%，主要係本年度中央銀行四度升息，且資金調度得宜，致利息收入較預計增加。
- (2) 投資賸餘決算數 623 萬 8,807 元，較預算數 300 萬元，增加 323 萬 8,807 元，增加比率為 107.96%，主要係以自籌收入購置之股票、基金及 ETF 等投資項目，所獲之配息及處分收益較預計增加所致。
- (3) 兌換賸餘決算數 443 萬 3,863 元，較預算數 0 元，增加 443 萬 3,863 元，主要係本校持有之外幣存款，依年底匯率評價之兌換賸餘。
- (4) 資產使用及權利金收入決算數 1 億 3,911 萬 2,561 元，較預算數 1 億 4,000 萬元，減少 88 萬 7,439 元，減少比率為 0.63%，主要係實驗室對外服務收入較預計減少所致。
- (5) 違規罰款收入決算數 63 萬 1,921 元，較預算數 210 萬元，減少 146 萬 8,079 元，減少比率為 69.91%，主要係廠商違約罰款情形較預計減少所致。
- (6) 受贈收入決算數 7,670 萬 1,681 元，較預算數 5,700 萬元，增加 1,970 萬 1,681 元，增加比率為 34.56%，主要係募款績效較預計增加所致。
- (7) 賠(補)償收入決算數 6,826 元，較預算數 165 萬元，減少 164 萬 3,174 元，減少比率為 99.59%，係公物遺失，收取賠償收入情形較預計減少所致。
- (8) 雜項收入決算數 1,633 萬 8,036 元，較預算數 1,000 萬元，增加 633 萬 8,036 元，增加比率為 63.38%，主要係配合本年度取得之專利權，將以前年度相關支出轉列雜項收入所致。

### 二、支出決算數與支出預算數比較情形：

本年度支出決算數計 42 億 6,936 萬 5,168 元，較預算數 37 億 9,051 萬

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

- 6,000 元，增加 4 億 7,884 萬 9,168 元，增加比率為 12.63%。分析如下：
1. 業務成本與費用決算數計 41 億 3,510 萬 4,727 元，較預算數 36 億 5,051 萬 6,000 元，增加 4 億 8,458 萬 8,727 元，增加比率為 13.27%，包括
    - (1) 教學研究及訓輔成本決算數 21 億 4,047 萬 9,813 元，較預算數 19 億 3,172 萬 6,000 元，增加 2 億 875 萬 3,813 元，增加比率 10.81%，主要係為提供教研優質環境，配合「2030 雙語國家政策」，且 111 學年增設醫學院及後醫系，本校積極延攬、聘用各領域專兼任及外籍教師，計時計件人員酬金較預計增加所致。
    - (2) 建教合作成本決算數 14 億 703 萬 4,871 元，較預算數 11 億 9,900 萬元，增加 2 億 803 萬 4,871 元，增加比率為 17.35%，主要係建教合作計畫承接數量較預期增加，相關費用亦較預計增加所致。
    - (3) 推廣教育成本決算數 4,883 萬 1,532 元，較預算數 5,400 萬元，減少 516 萬 8,468 元，減少比率為 9.57%，主要係受 Covid-19 疫情影響，授課開班數較預計減少，且擰節支出所致。
    - (4) 學生公費及獎勵金決算數 2 億 6,744 萬 549 元，較預算數 1 億 8,174 萬 4,000 元，增加 8,569 萬 6,549 元，增加比率為 47.15%，主要係對學生之補助及獎勵支出較預計增加所致。
    - (5) 管理費用及總務費用決算數 2 億 4,780 萬 102 元，較預算數 2 億 6,804 萬 6,000 元，減少 2,024 萬 5,898 元，減少比率為 7.55%，主要係用人費用較預計減少，且擰節支出所致。
    - (6) 雜項業務費用決算數 2,351 萬 7,860 元，較預算數 1,600 萬元，增加 751 萬 7,860 元，增加比率為 46.99%，主要係依實際需求辦理招生業務，相關支出較預計增加所致。
  2. 業務外費用決算數計 1 億 3,426 萬 441 元，較預算數 1 億 4,000 萬元，減少 573 萬 9,559 元，減少比率為 4.10%，包括

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

- (1) 投資短絀決算數 25 萬 306 元，較預算數 0 元，增加 25 萬 306 元，主要係處分本校持有之西灣天使投資股份有限公司股票產生之投資短絀。
- (2) 財產交易短絀決算數 4 萬 8,864 元，較預算數 0 元，增加 4 萬 8,864 元，係本校經管雜項設備故障，維修費用已超過設備現有殘值，報請教育部函轉審計部核准後，辦理提早報廢所致。
- (3) 雜項費用決算數 1 億 3,396 萬 1,271 元，較預算數 1 億 4,000 萬元，減少 603 萬 8,729 元，減少比率為 4.31%，主要係修理保養及保固費、材料及用品費較預計減少，且擲節支出所致。

### 三、決算與預算本期餘絀比較情形：

本年度決算本期短絀 1 億 5,294 萬 2,581 元，較預算本期短絀 1 億 3,173 萬元，增加短絀 2,121 萬 2,581 元，增加比率為 16.10%，主要係為提供教研優質環境，配合「2030 雙語國家政策」，且 111 學年增設醫學院及後醫系，本校積極延攬、聘用各領域專兼任及外籍教師，教學研究及訓輔成本較預計增加所致。

### 參、餘絀撥補實況：

本年度決算本期短絀 1 億 5,294 萬 2,581 元，前期待填補之短絀 5,268 萬 810 元，本年度撥用公積填補短絀數 1 億 5,294 萬 2,581 元；合計待填補之短絀金額為 5,268 萬 810 元。

### 肆、現金流量結果：

一、業務活動之淨現金流入計 5 億 8,961 萬 8,339 元，其項目包括：

1. 本期短絀 1 億 5,294 萬 2,581 元。
2. 利息股利之調整減少 4,035 萬 3,656 元。
3. 未計利息股利之本期短絀 1 億 9,329 萬 6,237 元。
4. 調整項目 7 億 8,221 萬 9,317 元，含

(1) 折舊、減損及折耗 4 億 7,589 萬 8,022 元。

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

- (2) 攤銷 4,449 萬 389 元。
- (3) 兌換賸餘 443 萬 3,863 元。
- (4) 處理資產賸餘 92 萬 8,230 元。
- (5) 其他調整項目減少 1 億 4,414 萬 6,624 元，含機械及設備增加 119 萬 3,817 元、交通及運輸設備增加 8,400 元、什項設備增加 7 萬 3,819 元、無形資產減少 382 萬 3,101 元、應付退休及離職金增加 972 萬 4,820 元、遞延收入減少 6,644 萬 2,596 元及其他項目減少 8,488 萬 1,783 元。
- (6) 流動資產淨增 5,738 萬 1,221 元。
- (7) 流動負債淨增 4 億 6,872 萬 844 元。

5. 未計利息股利之現金流入 5 億 8,892 萬 3,080 元。

6. 收取利息 69 萬 5,259 元。

二、投資活動之淨現金流出計 9 億 1,849 萬 257 元，其項目包括：

1. 減少流動金融資產及短期貸墊款 26 億 9,798 萬 6,242 元。
2. 減少投資、長期應收款、貸墊款及準備金 1 億 2,051 萬 4,815 元。
3. 減少不動產、廠房及設備、礦場資源 1,235 萬 5,250 元。
4. 減少無形資產及其他資產 297 萬 1,977 元。
5. 收取利息 3,295 萬 2,097 元。
6. 收取股利 510 萬 7,784 元。
7. 增加流動金融資產及短期貸墊款 33 億 3,570 萬 6,971 元。
8. 增加投資、長期應收款、貸墊款及準備金 3,038 萬 3,323 元。
9. 增加不動產、廠房及設備、礦場資源 3 億 6,060 萬 9,160 元。
10. 增加無形資產及其他資產 6,367 萬 8,968 元。

三、籌資活動之淨現金流入計 1 億 6,860 萬 9,987 元，其項目包括：

1. 增加短期債務、流動金融負債及其他負債 1 億 1,486 萬 8,359 元。
2. 增加基金、公積及填補短絀 1 億 3,705 萬 2,002 元。

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

3. 減少短期債務、流動金融負債及其他負債 8,331 萬 374 元。

四、匯率影響數 199 萬 1,568 元。

五、現金及約當現金淨減 1 億 5,827 萬 363 元。

六、不影響現金流量之投資與籌資活動，其項目包括：

1. 退休離職準備金與應付退休及離職金同額增加數 10 萬 3,420 元。
2. 退休離職準備金與應付退休及離職金同額減少數 1,407 萬 8,675 元。
3. 其他準備金與遞延收入同額增加之金額 2,808 萬 6,840 元。
4. 以前年度購建中固定資產科目，調整轉入不動產、廠房及設備科目之金額 2,943 萬 4,306 元。
5. 不動產、廠房及設備與應付未付數同額增加之金額 288 萬 8,333 元
6. 不動產、廠房及設備與遞延收入同額增加之金額 179 萬 6,859 元。
7. 不動產、廠房及設備與基金同額增加之金額 5,112 萬 8,986 元。
8. 無形資產與基金同額增加之金額 53 萬元。
9. 代管資產與應付代管資產同額增加之金額 6,483 萬 9,891 元。
10. 應付代管資產轉列受贈公積之金額 5,327 萬 5,824 元。
11. 盈餘分配與虧損填補之金額 1 億 5,294 萬 2,581 元。

### 伍、資產負債情況：

一、資產總額計 150 億 3,454 萬 2,082 元；其中流動資產 43 億 8,917 萬 3,015 元，占 29.19%，投資、長期應收款、貸墊款及準備金 5 億 7,971 萬 7,068 元，占 3.86%，不動產、廠房及設備 39 億 7,191 萬 5,097 元，占 26.42%，無形資產 1,942 萬 6,767 元，占 0.13%，其他資產 60 億 7,431 萬 135 元，占 40.40%。

二、負債總額計 94 億 1,214 萬 7,405 元，占負債及淨值總額 62.60%；其中流動負債 30 億 6,639 萬 5,805 元，占 20.40%，其他負債 63 億 4,575 萬 1,600

# 國立中山大學校務基金

## 總 說 明

中華民國 111 年度

元，占 42.21%。

三、淨值總計 56 億 2,239 萬 4,677 元，占負債及淨值總額 37.40%；其中基金 28 億 6,627 萬 9,149 元，占 19.06%，公積 28 億 2,376 萬 3,499 元，占 18.78%，累積短絀 5,268 萬 810 元，占 -0.35%，淨值其他項目 -1,496 萬 7,161 元，占 -0.10%。

### 陸、其他

本年度固定資產建設改良擴充奉准先行辦理數為 4,043 萬 6,000 元，均為自籌收入，係辦理鼓山區壽山段 143 地號等崩塌地處理工程、生醫所動物房設置工程及建構優質教學研究環境各項設備等所需，依校內程序核准辦理。